



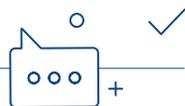
Rapport de développement durable 2024





SOMMAIRE

P. 4
ÉDITOS



P. 8
SOITEC, ALLIER PERFORMANCE ET DURABILITÉ DANS LES MATÉRIAUX SEMI-CONDUCTEURS

P. 12
NOTRE ENGAGEMENT POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE

P. 16
UNE ANNÉE DE TRANSFORMATION ET D'INNOVATION

P. 18
PRINCIPAUX INDICATEURS



P. 22
1. CONDUIRE LA TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE DURABLE PAR NOTRE INNOVATION ET NOS OPÉRATIONS

P.24
INNOVATION DURABLE
Innover pour une économie durable : notre engagement en action

P. 32
CHANGEMENT CLIMATIQUE
S'engager pour limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C

P. 38
EAU
Vers une gestion responsable des ressources

P. 42
BIODIVERSITÉ
Préserver la biodiversité pour maintenir un écosystème local sain et équilibré

P. 46
2. DIVERSITÉ, INCLUSION ET ÉQUITÉ : DES VALEURS QUI NOUS UNISSENT ET NOUS INSPIRENT

P. 48
ATTRACTIVITÉ ET TALENTS
Accompagner la croissance par l'attraction et le développement des talents

P. 54
ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL
Favoriser le bien-être de nos collaboratrices et collaborateurs

P. 62
SANTÉ ET SÉCURITÉ
Garantir la sécurité de nos collaboratrices et collaborateurs



P. 64
3. AGIR POUR DEVENIR UN MODÈLE DANS UNE SOCIÉTÉ MEILLEURE

P. 66
DÉVELOPPEMENT DURABLE
Une ambition stratégique pilotée au plus haut niveau de l'entreprise

P. 70
ÉTHIQUE
Privilégier l'éthique et la transparence dans nos actions

EDITOS

PIERRE BARNABÉ

DIRECTEUR GÉNÉRAL



“ Chez Soitec, les critères environnementaux, sociaux, sociétaux et de gouvernance (ESG) sont au cœur de ce que nous entreprenons. Notre réussite repose sur notre capacité à conjuguer innovation technologique et durabilité. Nos produits façonnent le monde de demain, mais c'est la manière dont nous les concevons - avec pour priorité l'efficacité énergétique et la réduction de notre empreinte environnementale - qui fait la différence.

C'EST CETTE VISION QUI DISTINGUE SOITEC : UNE VISION OÙ LE DÉVELOPPEMENT DURABLE INCARNE NOTRE ÉTAT D'ESPRIT ET NOTRE ENGAGEMENT COLLECTIF VERS UN AVENIR RESPONSABLE.

Pour piloter cette ambition, j'ai mis en place un Steering Committee, composé de six membres du Comité Exécutif. Ensemble, nous veillons à ce que nos engagements en matière de développement durable soient profondément ancrés à tous les niveaux de l'entreprise.

Avec nos partenaires, nos clients et toutes nos équipes, nous façonnons une industrie tournée vers l'avenir, plus respectueuse des ressources naturelles et fondée sur l'innovation durable. Pour Soitec, le développement durable n'est pas une finalité, mais un engagement constant, un cap guidant nos actions vers un monde plus équilibré, inclusif et résilient.

”



Steering Committee ESG de Soitec

De gauche à droite, Caroline Sasia, Jeannette Schuh, Cyril Menon, Léa Alzingre, Pierre Barnabé et Emmanuelle Bely



CYRIL MENON

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT
EN CHARGE DES OPÉRATIONS
ET DE LA QUALITÉ



“ Je suis fier de contribuer activement à ancrer le développement durable au cœur des opérations de Soitec. Nos engagements vont au-delà de l'amélioration de nos performances industrielles : ils s'inscrivent dans une démarche ambitieuse de transformation durable, alliant croissance et responsabilité environnementale.

L'intégration du prix interne du carbone dans le processus de validation des investissements traduit notre détermination à décarboner l'ensemble de la chaîne de valeur, en amont et en aval. Notre plan climat vise une réduction en valeur absolue de 25 % de nos émissions (scopes 1 et 2) d'ici 2026 par rapport à 2020, et une baisse en valeur relative à notre valeur ajoutée de 35 % sur le scope 3, toujours par rapport à 2020.

L'inauguration de notre usine dédiée au Smart SiC illustre également notre engagement vers une gestion responsable des ressources. Malgré une augmentation de la capacité de production, le site reste à "iso-consommation" d'eau. Grâce à l'optimisation de nos processus et à un effort accru pour augmenter et améliorer le recyclage de l'eau, nous visons une utilisation plus durable de cette ressource précieuse.

NOS EFFORTS EN MATIÈRE DE QUALITÉ ET D'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE SE DÉPLOIENT AU NIVEAU MONDIAL, AVEC DES AVANCÉES TANGIBLES À BERNIN COMME À SINGAPOUR, CONFIRMÉS PAR L'OBTENTION DES CERTIFICATIONS ISO 14001 ET 50001.

Enfin, la sensibilisation de nos collaboratrices et collaborateurs à ces enjeux est un levier essentiel pour garantir que ces initiatives s'inscrivent durablement dans notre culture d'entreprise.

C'est ainsi que nous impulsions des initiatives innovantes, tout en veillant à développer des technologies de production toujours plus durables et respectueuses de l'environnement.



EMMANUELLE BELY

SECRÉTAIRE GÉNÉRALE



“ Pour Soitec, la gouvernance est une nécessité réglementaire mais surtout un outil stratégique.

Les sujets relatifs au développement durable sont abordés régulièrement par le Conseil d'administration sur la base des travaux de ses quatre Comités :

- Le Comité de la Stratégie émet des recommandations sur les orientations stratégiques en prenant en compte les enjeux ESG.
- Le Comité ESG, créé en 2022, supervise les objectifs, actions et stratégies ESG.
- Le Comité d'Audit et des Risques s'assure que l'information extra-financière est complète, précise et cohérente avec les informations présentées dans les comptes financiers de la Société. Il a également comme rôle d'évaluer régulièrement, conjointement avec le Comité ESG, les principaux risques non financiers et leur impact sur les activités de la Société et de réviser annuellement la vérification faite par l'OTI des indicateurs de performance quantitative de la déclaration de performance extra-financière.
- Enfin, le Comité des Rémunérations et des Nominations intègre les sujets ESG dans la détermination de la politique de rémunération et la sélection des profils de potentiels candidats.

La gouvernance comprend les procédures, les politiques et les structures qui sont mises en place pour assurer son fonctionnement et l'équilibre des pouvoirs entre les actionnaires, les administrateurs, les dirigeants mais aussi les collaboratrices et collaborateurs, les clients et les fournisseurs.

L'UNE DES CONDITIONS ESSENTIELLES POUR ASSURER UNE CROISSANCE DURABLE POUR SOITEC EST QUE NOUS PUISSIONS MENER NOS ACTIVITÉS AVEC DES PRATIQUES RESPONSABLES ET ÉTHIQUES.



L'éthique guide notre comportement et nos actions et est au cœur de notre processus décisionnel.

Le Secrétariat Général est impliqué dans la fixation d'objectifs conformes aux attentes des parties prenantes de Soitec ainsi que dans la mise en œuvre du programme de conformité et le suivi des actions qui y sont attachées.

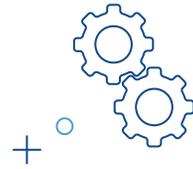
Nous promouvons ces valeurs auprès de toutes les collaboratrices et de tous les collaborateurs à travers des programmes de formation qui sensibilisent aux enjeux éthiques. Le respect de notre Code de conduite, qui incarne nos principes d'intégrité, est au cœur de notre approche.

Notre rapport de développement durable témoigne des efforts que nous déployons pour allier durabilité, innovation et responsabilité.

Promouvoir une gouvernance rigoureuse, soutenir des pratiques transparentes et contribuer activement aux débats publics autour des enjeux environnementaux et sociaux avec nos parties prenantes sur les territoires sur lesquels nous opérons, constituent des engagements clés pour Soitec.

Ces engagements traduisent la détermination de Soitec à bâtir un modèle de croissance responsable, tourné vers l'avenir et ancré sur de solides fondations.

—



JEANNETTE SCHUH

DIRECTRICE DES
RESSOURCES HUMAINES



“ Chez Soitec, nous nous engageons à bâtir un environnement où chacune et chacun peut s'épanouir et contribuer activement à un projet collectif ambitieux. Le développement durable, pour nous, ne se limite pas à une simple liste d'objectifs ; il traduit un engagement profond envers la diversité, l'équité et l'inclusion. Chaque jour, nous œuvrons pour faire de l'égalité entre les genres une réalité tangible et pour que chaque voix trouve sa place et sa valeur.

Je suis fière de participer à cette dynamique qui ne vise pas seulement à relever les défis sociaux et environnementaux, mais qui est aussi la clé de notre transformation. Elle renforce notre cohésion, nourrit notre culture d'entreprise et soutient notre engagement pour un environnement où il fait bon travailler.

Chaque initiative que nous menons, chaque recrutement que nous faisons, s'inscrit dans cette volonté de conjuguer innovation, respect et engagement.

LES VALEURS QUE NOUS AVONS COLLECTIVEMENT DÉFINIES CETTE ANNÉE NOUS INSPIRENT POUR AVANCER AVEC AUDACE, EN TANT QU'ENTREPRENEURS RESPONSABLES, TOUT EN PRENANT SOIN DES PERSONNES QUI FONT VIVRE SOITEC AU QUOTIDIEN.

Ensemble, nous construisons un futur durable et inclusif, à l'image de nos valeurs et des talents qui composent Soitec.

—



LÉA ALZINGRE

DIRECTRICE FINANCIÈRE



“ Depuis mon arrivée chez Soitec, j’ai eu à cœur d’intégrer les principes de développement durable au centre de notre stratégie financière. Mon objectif est d’orienter nos choix stratégiques et nos investissements vers des technologies propres et des solutions énergétiques renouvelables, afin d’aligner nos décisions financières avec nos objectifs ambitieux de durabilité.

JE MOBILISE MES ÉQUIPES AUTOUR DE CRITÈRES DE PERFORMANCE PRÉCIS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ, NOTAMMENT DANS LE CADRE DU PROJET CSRD EN COURS.

En sensibilisant et impliquant chaque collaboratrice et chaque collaborateur de ma direction, je favorise une culture d’entreprise axée sur la responsabilité sociale et environnementale. Par exemple, notre équipe de trésorerie réalise des placements bancaires dans des fonds labellisés ISR, garantissant que nos ressources ne sont pas allouées à des entreprises polluantes ou non responsables.

Je joue également un rôle déterminant dans l’intégration d’indicateurs de durabilité dans nos rapports financiers, témoignant de notre volonté de transparence et de notre engagement envers des performances environnementales et sociales mesurables. En répondant aux attentes croissantes de l’ensemble de nos parties prenantes, nous consolidons notre position de leader responsable et engagé pour un avenir durable.



CAROLINE SASIA

DIRECTRICE DE LA COMMUNICATION ET CHEFFE DE CABINET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



“ Placer le développement durable au cœur de nos messages et en faire une référence dans notre secteur est essentiel pour inspirer fierté et motivation chez toutes nos collaboratrices et tous nos collaborateurs, partout dans le monde.

En plaçant la durabilité au cœur de nos produits et processus ; nous faisons de l’ESG un levier fondamental qui propulse notre réussite, bien plus qu’une simple orientation stratégique.

La performance ESG est au cœur de notre communication, afin qu’elle devienne une source d’inspiration commune à l’ensemble du Groupe. Nous organisons des conférences sur des sujets environnementaux et proposons des formations internes, comme la Fresque du Climat, afin de sensibiliser chacune et chacun à ces enjeux majeurs.

AVEC LE DÉPLOIEMENT DE LA CSRD, NOUS FRANCHISSONS UN NOUVEAU CAP VERS DES PRATIQUES ESG PLUS EXIGEANTES, RIGOREUSES ET TRANSPARENTES.

Ce nouveau cadre nous permet de définir des objectifs ambitieux et de consolider notre modèle en adoptant une approche toujours plus résiliente. La prise de conscience de notre impact et de nos axes d’amélioration constitue un atout majeur pour relever les défis actuels.

Ensemble, nous façonnons un modèle d’innovation plus durable qui allie performance environnementale, responsabilité sociale et excellence économique, garantissant ainsi une croissance harmonieuse et un avenir résolument respectueux de notre planète.



SOITEC

ALLIER PERFORMANCE ET DURABILITÉ DANS LES MATÉRIAUX SEMI-CONDUCTEURS

Depuis plus de trois décennies, Soitec s'est imposé comme un leader mondial des matériaux semi-conducteurs innovants, en développant des produits de pointe qui allient performance technologique et efficacité énergétique.

Basé en France, où se trouve son siège mondial, Soitec a su se distinguer à l'international grâce à ses solutions uniques, atteignant près d'un milliard d'euros de chiffre d'affaires au cours de l'exercice fiscal 2023-2024.

Soitec occupe une place essentielle dans la chaîne de valeur des semi-conducteurs, adressant trois marchés d'avenir : les Communications mobiles, l'Automobile et l'Industrie, ainsi que l'Edge & Cloud AI. Avec plus de 4 100 brevets en portefeuille, le Groupe s'appuie sur une stratégie d'innovations disruptives pour offrir à ses clients des produits d'excellence.

Ce succès repose sur le talent et la diversité de ses 2 300 collaboratrices et collaborateurs, issus de 50 nationalités différentes, répartis sur des sites en Europe, aux États-Unis et en Asie. Ensemble, ils œuvrent à renforcer la position de Soitec en tant que leader responsable et innovant, engagé dans un développement durable.

SOITEC, CRÉATEUR DE VALEUR DURABLE SUR L'ENSEMBLE DE SES MARCHÉS

Notre modèle d'affaires repose sur l'innovation et la production de matériaux semi-conducteurs de pointe, essentiels aux technologies de demain. Nous avons développé des substrats avancés, comme ceux utilisant notre technologie Smart Cut™, qui allient performance technologique et efficacité énergétique. Cette innovation constante nous permet de répondre aux besoins croissants de nos trois marchés stratégiques.

Communications mobiles

Soitec joue un rôle clé dans l'amélioration de l'efficacité énergétique des dispositifs de communications mobiles. Optimiser la performance des semi-conducteurs nous permet de contribuer à réduire la consommation d'énergie, tout en prolongeant la durée de vie des appareils. Nous soutenons également le déploiement de technologies comme la 5G, qui favorisent des réseaux plus intelligents et plus efficaces.

Automobile et Industrie

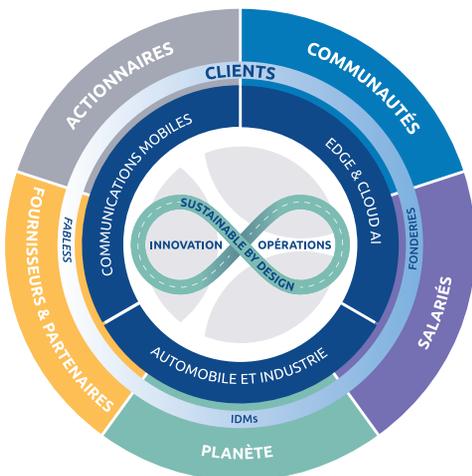
Dans le secteur automobile, nos solutions avancées permettent le développement de véhicules électriques ultra-connectés, réduisant ainsi les émissions de CO₂ et favorisant une mobilité plus durable. Dans l'industrie, nous fournissons des technologies qui améliorent l'efficacité des processus de production, contribuant ainsi à une utilisation plus responsable des ressources.

Edge & Cloud AI

En fournissant des matériaux semi-conducteurs qui optimisent les performances des centres de données et des systèmes d'intelligence artificielle, Soitec soutient le développement d'infrastructures numériques plus durables. Ces avancées permettent de réduire l'empreinte carbone des opérations numériques, tout en améliorant l'efficacité des services.

Sur chacun de ces marchés, nous ne nous contentons pas de fournir des technologies de pointe, nous sommes également engagés à créer une valeur durable qui répond aux défis environnementaux et sociaux de notre temps.

UN MODÈLE D'AFFAIRES
UNIQUE ET DURABLE
POUR CONCRÉTISER
NOTRE VISION



POUR OFFRIR
DE MEILLEURES
PERFORMANCES

10 X plus rapide

La 5G propulsée par les substrats de Soitec est jusqu'à 10 fois plus rapide que la 4G

2 X moins de temps pour recharger

Les systèmes SiC supportent des architectures 80V qui permettent de recharger les véhicules électriques plus rapidement que les systèmes Si 400V

L'IA à l'Edge

Les substrats FD-SOI améliorent l'efficacité des étapes d'entraînement et d'inférence des systèmes d'intelligence artificielle (IA) dans les objets intelligents

ET UNE MEILLEURE
EFFICACITÉ
ÉNERGÉTIQUE

-25 % de consommation énergétique

grâce à la dernière génération de substrats RF-SOI de Soitec dans les smartphones 4G/5G par rapport aux substrats HR-SOI de la génération précédente

+ de 10 % d'autonomie supplémentaire

pour les véhicules électriques dotés de groupes motopropulseurs utilisant les substrats SmartSiC™ de Soitec par rapport aux systèmes IGBT Si

-40 % de consommation d'énergie

pour les appareils basse consommation équipés de substrats FD-SOI 22 nm par rapport au CMOS brut

SOITEC EN BREF
EXERCICE FISCAL
2023-2024

978 millions
d'euros

DE CHIFFRE
D'AFFAIRES

14 %

du chiffre d'affaires
INVESTI EN R&D

+ de 2 300

COLLABORATRICES
ET COLLABORATEURS

7

LIGNES DE
PRODUCTION

377

BREVETS DÉPOSÉS

+ de 4 100

BREVETS EN PORTEFEUILLE

6

ANALYSES DE
CYCLE DE VIE
effectuées sur
les produits

UNE PRÉSENCE MONDIALE

**Bureaux commerciaux
et de support**

Bernin, France
Besançon, France
Paris, France
Tokyo, Japon
Hsinchu, Taïwan
Séoul, Corée du Sud
Shanghai, Chine
San Diego et Santa Clara, États-Unis

Centres de production

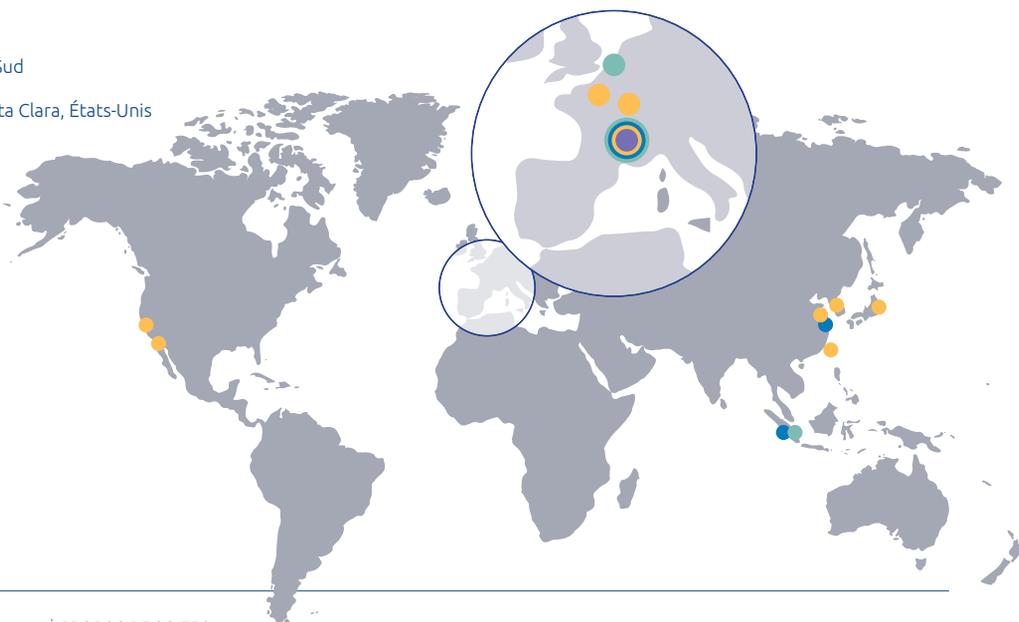
Bernin, France
Pasir Ris, Singapour
Shanghai, Chine

Substrate Innovation Centers

Grenoble, France
Hasselt, Belgique
Pasir Ris, Singapour

Siège social

Bernin, France



ENJEUX DE DURABILITÉ

Soitec a réalisé une analyse de double matérialité pour mieux évaluer son impact environnemental et ses enjeux ESG (Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance). Cet exercice permet d'évaluer à la fois les effets de Soitec sur l'environnement et la société, ainsi que les risques et opportunités financiers associés.

Cette nouvelle analyse a mis en lumière des enjeux prioritaires tels que le changement climatique, l'approvisionnement en matières premières, l'innovation et la durabilité des produits. Sur le plan social, des thèmes majeurs comme l'égalité homme-femme et le développement des compétences ont également été mis en avant. Ces résultats guideront les choix stratégiques de l'entreprise en matière de durabilité à moyen terme. ●

ENJEUX MAJEURS DE DOUBLE MATÉRIALITÉ (IMPACT SUP OU ÉGAL 3, FINANCIER SUP OU ÉGAL 1,25)	AUTRES ENJEUX MATÉRIELS FINANCIERS (SUP OU ÉGAL 1,25)	AUTRES ENJEUX MATÉRIELS D'IMPACT (SUP OU ÉGAL 3)
<p><i>ESRS associé</i></p> <p>S4 + SPÉCIFIQUE</p> <p>● INNOVATION ET PRODUIT DURABLE</p>	<p><i>ESRS associé</i></p> <p>S1</p> <p>● ÉGALITÉ HOMME-FEMME</p>	<p><i>ESRS associé</i></p> <p>S1</p> <p>● SANTÉ & SÉCURITÉ</p>
<p>E1</p> <p>● CHANGEMENT CLIMATIQUE</p>	<p>S1</p> <p>● ATTRACTION ET RÉTENTION DES TALENTS</p>	<p>E1</p> <p>● ÉNERGIE</p>
<p>SPÉCIFIQUE AU SECTEUR</p> <p>● CYBERSÉCURITÉ</p>	<p>S1</p> <p>● DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES</p>	<p>E5</p> <p>● DÉCHETS</p>
<p>S2</p> <p>● MATIÈRES PREMIÈRES</p>		<p>S2</p> <p>● DROITS HUMAINS & CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LA SUPPLY CHAIN</p>
<p>G1</p> <p>● ÉTHIQUE</p>		<p>G1</p> <p>● MANAGEMENT DES RELATIONS AVEC LES FOURNISSEURS</p>
<p>E3</p> <p>● QUANTITÉ D'EAU</p>		<p>E2</p> <p>● POLLUTION</p>
		<p>S1</p> <p>● QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL</p>
		<p>S3</p> <p>● IMPACT SUR LES COMMUNAUTÉS</p>

● Social ● Environnemental ● Gouvernance

NOTRE ENGAGEMENT

POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE

RAISON D'ÊTRE ET VALEURS DE SOITEC

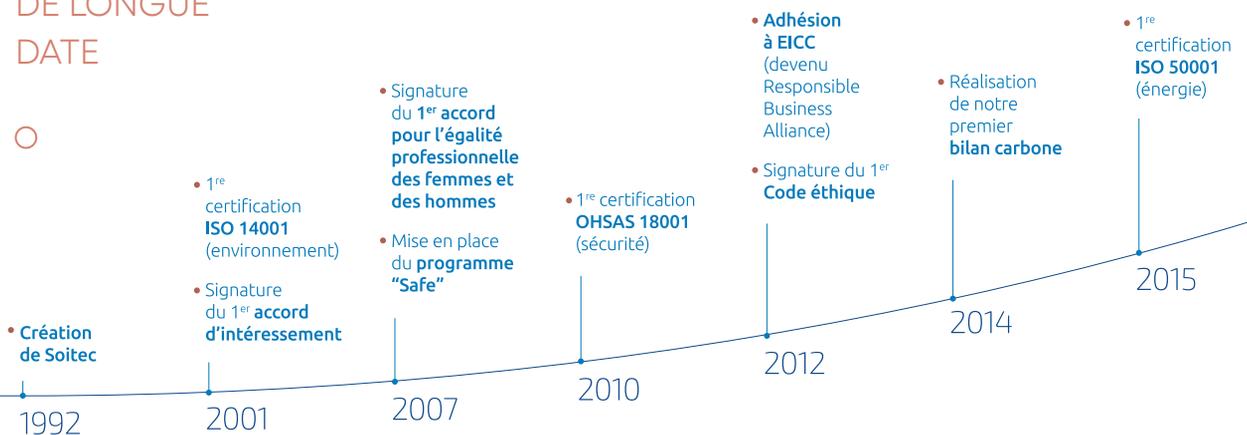
En 2021, la Société a inscrit le développement durable comme l'un des piliers de sa stratégie et s'est dotée d'une **raison d'être** qui constitue une source d'inspiration et d'engagement pour ses équipes, ses partenaires et ses clients :

“Nous sommes le terreau innovant de technologies intelligentes et économes en énergie, qui transforment durablement nos vies quotidiennes.”

Cette raison d'être reflète notre engagement à transformer la vie quotidienne de milliards de personnes grâce à des innovations en matière d'efficacité énergétique, tout en plaçant le développement durable au cœur de notre stratégie de croissance. Pour structurer cet engagement, une feuille de route ambitieuse a été définie jusqu'en 2026, puis prolongée jusqu'en 2030 avec des objectifs à long terme. Soitec articule sa politique de développement durable autour de trois piliers :

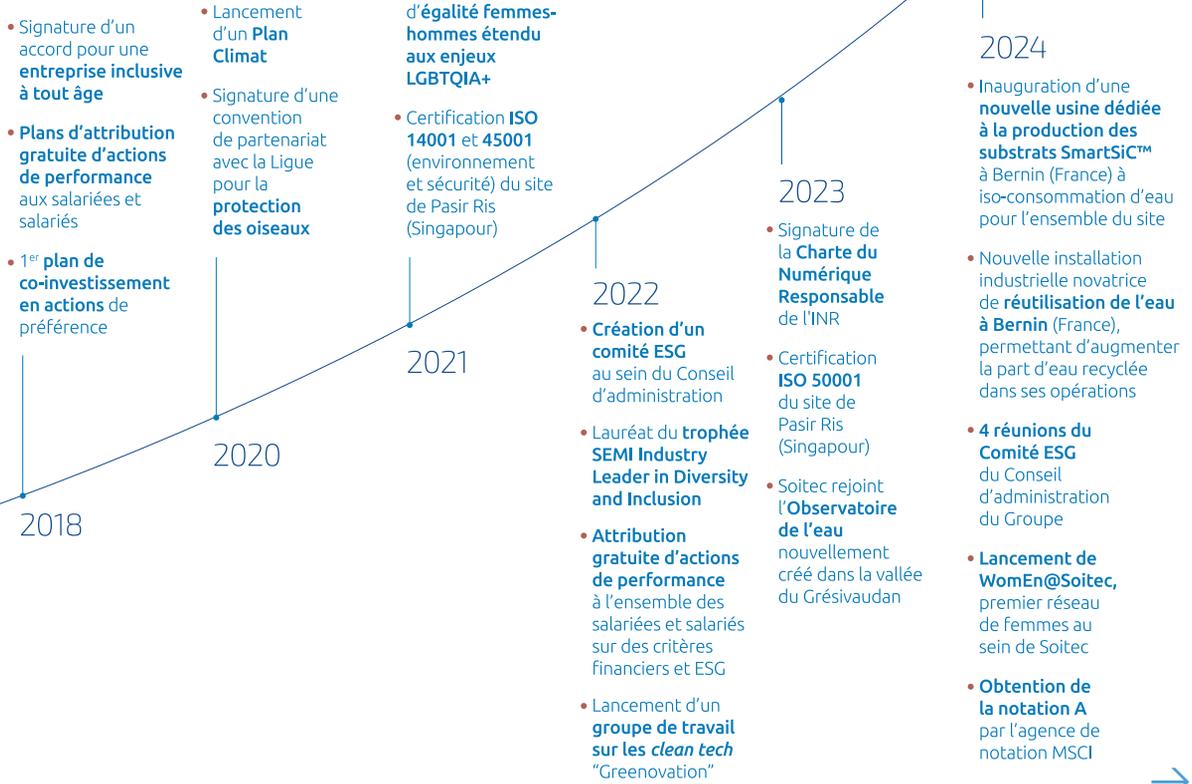
- **Conduire la transition vers une économie durable par notre innovation et nos opérations ;**
- **Promouvoir notre culture inclusive ;**
- **Agir pour devenir un modèle dans une société meilleure.**

UN GROUPE ENGAGÉ DE LONGUE DATE



Les trois piliers fondamentaux de notre stratégie sont traduits en **11 engagements concrets et mesurables**, en lien avec les objectifs de développement durable (ODD) définis par les Nations Unies, un programme adopté en 2015 pour éradiquer la pauvreté, protéger la planète et assurer la prospérité pour tous.

Nous contribuons activement à 12 des 17 ODD (voir le graphe ci-contre pour les ODD concernés) en intégrant les dimensions économique, sociale et environnementale du développement durable. Les progrès réalisés sont régulièrement suivis et présentés dans ce rapport.



Dans la continuité de cette réflexion sur la raison d'être, et convaincu que les valeurs d'une entreprise constituent le socle de sa culture, le Comité Exécutif a initié en 2023 une réflexion participative pour définir **les valeurs de Soitec**.

Dans ce cadre, plus d'une centaine de collaboratrices et collaborateurs, des opérateurs aux cadres, se sont réunis en ateliers. De la France à Singapour, en passant par la Chine, la Belgique et les États-Unis, ils ont identifié les nouvelles valeurs de l'entreprise. Trois options ont émergé de ce travail collectif, puis ont été soumises au vote de l'ensemble des salariés en février 2024.

Grâce à cette initiative participative, en mars 2024, plus de 1000 salariés ont voté pour les valeurs suivantes :

- **We win as one team**
- **We are responsible entrepreneurs**
- **We innovate together with customers and partners**
- **We care for people.**



Pour en savoir plus sur nos valeurs, regardez cette vidéo.



We are
responsible
entrepreneurs

We
innovate
together
with customers
& partners

We win
as **one**
team

We
care
for people



UNE ANNÉE

DE TRANSFORMATION ET D'INNOVATION POUR SOITEC



CLEANTECH

Greenovation, une démarche éco- conception ambitieuse

Soitec poursuit avec détermination le déploiement de son initiative Greenovation, visant à intégrer les critères environnementaux au cœur de l'innovation et des décisions pour chaque développement de produit.

Cette année, six analyses de cycle de vie (ACV) ont été réalisées sur nos produits phares, permettant d'identifier et de réduire leur impact environnemental à chaque étape du développement et de la fabrication. ●

TECHNOLOGIE

Innovation et réduction d'empreinte carbone

La production du nouveau produit SmartSiC™ a débuté dans la nouvelle usine de Bernin (France). La production de ces substrats s'appuie sur la technologie Smart Cut™ de Soitec, qui permet de réduire les émissions de CO₂ jusqu'à 70 % lors de la production des plaques par rapport à un substrat SiC traditionnel. Soitec témoigne de son engagement constant en matière d'innovation avec le dépôt de 377 brevets au cours de l'exercice fiscal 2023-2024. ●

SUPPLY CHAIN

Approvisionnement responsable : intégrer systématiquement les valeurs ESG

Soitec a intensifié ses efforts pour intégrer ses ambitions ESG dans sa chaîne d'approvisionnement. Le Groupe a poursuivi la sollicitation de ses fournisseurs sur leurs pratiques ESG et a progressé sur son projet d'alignement sur la norme ISO 20400, relative aux achats responsables. De plus, nous avons réalisé un changement stratégique majeur en termes de logistique des substrats : afin de réduire significativement notre empreinte carbone, nous sommes passés de flux aériens à des flux maritimes. ●

DIVERSITÉ ET INCLUSION

Favoriser le dialogue et l'équité

Lancé en janvier 2024, le réseau WomEn@Soitec vise à promouvoir l'échange, l'inspiration et l'autonomisation des femmes au sein de l'entreprise.

Ouvert aux femmes comme aux hommes, cette initiative vise à encourager l'empowerment au sein de l'entreprise, en étroite collaboration avec la Direction des Ressources Humaines. ●

EAU

Gestion responsable de l'eau

Engagé dans la préservation des ressources, Soitec est membre de l'Observatoire de l'eau de la vallée du Grésivaudan, situé dans les Alpes françaises. Elle investit ainsi dans des systèmes de circuits fermés pour recycler davantage l'eau utilisée dans nos processus industriels. Pour augmenter la part d'eau recyclée dans ses opérations, Soitec a déployé début 2024 une nouvelle installation industrielle novatrice sur le site de Bernin (France). Elle permet de réinjecter les eaux de rinçage des wafers dans les eaux brutes utilisées pour la fabrication d'eau ultra-pure à destination des salles blanches (reuse de l'eau). Cette innovation est une première en Europe à cette échelle et permet au groupe d'augmenter considérablement la part d'eau réutilisée (à 36 %). Ces efforts visent à réduire notre empreinte hydrique et à promouvoir un usage plus durable de l'eau. ●

CLIMAT

Contribution à la lutte contre le changement climatique

Les produits de nouvelle génération de Soitec ont permis des économies d'énergie estimées à 1064 GWh (+/- 35 %) par rapport à l'année civile 2023, soit l'équivalent de la consommation annuelle d'une ville d'1,2 million d'habitants. Soitec est fier d'avoir réduit, pour la première fois de son histoire, ses émissions de GES en valeur absolue pour les scopes 1 et 2. ●



ÉTHIQUE

Renforcer l'intégrité et la conformité

Au cours de l'exercice fiscal 2023-2024, nous avons actualisé notre cartographie des risques liés à la corruption et au droit de la concurrence, et avons intensifié les actions de sensibilisation à l'éthique des affaires. L'ensemble des employés a bénéficié de formations obligatoires sur notre code de conduite et sur la prévention de la corruption. ●

ATTRACTIVITÉ

Attraction et développement des talents : un pilier stratégique

Face à une croissance exceptionnelle, l'attraction des talents reste au cœur de notre stratégie, tant au niveau local qu'international. En plus des initiatives prises pour développer notre visibilité, comme les *Job datings*, interventions auprès des Universités ou nos actions de communications, nous renforçons également nos programmes de formations pour développer la promotion interne. Ainsi, des programmes spécifiques sont mis en place, en partenariat avec des Universités ou des organismes de formation pour amener des opérateurs ou opératrices vers des postes de techniciens ou techniciennes. Des actions similaires existent pour amener des techniciens ou techniciennes vers des postes d'ingénieurs. ●

COMMUNAUTÉS

Engagement auprès des communautés : un numérique plus responsable

Nous avons renforcé notre engagement en signant la Charte du Numérique Responsable de l'INR (Institut du Numérique Responsable), qui fixe des objectifs ambitieux en matière d'environnement, d'éthique, d'accessibilité, de résilience et de valeurs. Des sessions de sensibilisation à la Fresque du numérique ont été organisées pour nos collaboratrices et collaborateurs afin de les impliquer activement dans cette démarche. Par ailleurs, Soitec poursuit son engagement auprès des communautés locales, comme en témoigne notre partenariat d'un an avec Sésame (voir ci-contre) qui soutient divers projets locaux. ●

GESTION RESPONSABLE

Certifications et récompenses : reconnaissance des efforts énergétiques

Le site de Pasir Ris (Singapour) a été certifié ISO 50001 lors de l'exercice fiscal 2022-2023. Cette certification récompense nos efforts constants en matière de gestion énergétique et de lutte contre le changement climatique. Par ailleurs, Soitec a reçu la note A de l'agence de notation MSCI, une reconnaissance qui témoigne de notre engagement constant en matière de performance ESG. Cette notation renforce notre position d'acteur engagé et responsable au sein du secteur des semi-conducteurs, en réaffirmant notre rôle dans la construction d'un avenir durable et éthique. ●

SÉSAME

UN ENGAGEMENT FORT EN FAVEUR DE L'INCLUSION

S'engager auprès des communautés locales et pour l'éducation est au cœur de notre stratégie de développement durable. Depuis sa création il y a un an, Soitec participe activement au fonds de dotation Sésame, un collectif qu'elle a contribué à fonder.

Ce dernier réunit une quarantaine d'entreprises et près de 60 associations, dans le but de soutenir des causes essentielles telles que la lutte contre les violences conjugales, l'aide aux personnes vulnérables, et le soutien aux jeunes des quartiers prioritaires. Soitec soutient ce projet par des contributions humaines, matérielles et financières, et encourage ses collaboratrices et collaborateurs à s'impliquer à travers des missions de bénévolat, des dons matériels et la participation à des événements collectifs facilités par la plateforme sesame-solidaire.org

Le 10 juin 2024, Sésame a célébré son premier anniversaire au Stade des Alpes (France). Cet événement a rassemblé collaboratrices, collaborateurs et associations, autour de défis sportifs, renforçant la cohésion entre les nombreux acteurs impliqués. Les discours prononcés lors de cette journée ont mis en avant l'importance de l'engagement collectif, tandis que les témoignages des associations ont souligné les initiatives significatives réalisées, comme les "Rencontres en jeux" et les dons d'ordinateurs portables à des jeunes en situation de précarité. Ce premier anniversaire a marqué la réussite du lancement de cette initiative et a ouvert la voie à de nouvelles collaborations solidaires. ●

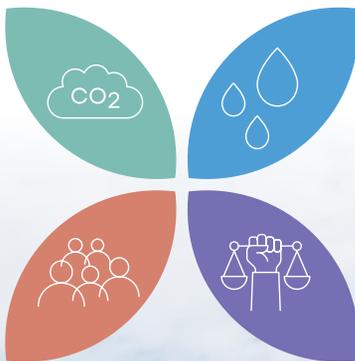
PRINCIPAUX INDICATEURS



NOTRE AMBITION :
ÊTRE UN MODÈLE EN MATIÈRE D'ESG

CLIMAT

37 %
de réduction
des émissions
en valeur absolue
des scopes 1 et 2
d'ici l'année 2030
par rapport à la référence
de l'année civile 2020



EAU

Diviser par 2
la quantité d'eau
prélevée par substrat
fabriqué en 2030
vs l'exercice fiscal 2020-2021

DIVERSITÉ

≥ 40 %
de femmes
parmi les employés
de Soitec
d'ici l'exercice fiscal 2029-2030

ÉTHIQUE

90 %
d'employés ayant terminé
la formation en ligne sur
le Code de conduite
d'ici l'exercice fiscal 2025-2026



INNOVATION

<p>CA consacré à la R&D (avant capitalisation)</p> <p>14 %</p>	<p>Nombre de brevets déposés dans l'année</p> <p>377</p>	<p>OBJECTIF</p> <p>Maintenir et étendre notre avance technologique grâce aux efforts de R&D, au dépôt de brevets et aux synergies avec nos partenaires</p>	
<p>Nombre d'analyses de cycle de vie effectuées sur les produits</p> <p>6</p>		<p>OBJECTIF</p> <p>Évaluer nos produits tout au long de leur cycle de vie</p>	

ENVIRONNEMENT

<p>Variation des émissions scopes 1 et 2 par rapport à 2020 (année de référence)</p> <p>+ 1,63 %</p>		<p>OBJECTIFS</p> <p>- 25,2 % entre 2020 et 2026 - 37 % entre 2020 et 2030</p>	
<p>Variation des émissions du scope 3 par million d'euros de valeur ajoutée par rapport à l'année 2020 (année de référence)</p> <p>+ 5,21 %</p>		<p>OBJECTIFS</p> <p>- 35 % entre 2020 et 2026 - 50,9 % entre 2020 et 2030</p>	
<p>Variation du volume d'eau prélevée par unité de production (l/cm²) par rapport à l'exercice fiscal 2020-2021 (exercice de référence)</p> <p>- 32,44%</p>		<p>OBJECTIF</p> <p>-50 % pour l'exercice fiscal 2029-2030</p>	
<p>Volume total d'eau recyclée et réutilisée</p> <p>36,2 %</p>		<p>OBJECTIF</p> <p>50 % pour l'exercice fiscal 2029-2030</p>	



Atteint



En cours



Non atteint

SOCIAL

<p>Effectifs de l'entreprise sur l'exercice fiscal 2023-2024</p> <hr/> <p>+ 170 personnes</p>	<p>OBJECTIF Améliorer la notoriété et l'attractivité à l'échelle du Groupe</p> 
<p>Taux de promotion interne</p> <hr/> <p>17,3 %</p>	<p>OBJECTIF Au moins 13 % par an en moyenne d'ici l'exercice fiscal 2025-2026</p> 
<p>Pourcentage de femmes dans l'effectif du Groupe</p> <hr/> <p>34,6 %</p>	<p>OBJECTIF ≥ 40 % d'ici l'exercice fiscal 2029-2030</p> 
<p>Pourcentage de femmes au comité exécutif</p> <hr/> <p>26 %</p>	<p>OBJECTIFS ≥ 20 % d'ici l'exercice fiscal 2025-2026 ≥ 30 % d'ici l'exercice fiscal 2029-2030</p> 
<p>Nombre de cellules d'échanges organisées au cours de l'exercice fiscal</p> <hr/> <p>72</p> <p>Nombre de réunions VTRS (Vie au Travail et Rapports Sociaux) avec pour objectif de traiter des sujets en lien avec le bien-être au travail et la prévention des risques psychosociaux</p> <hr/> <p>4</p>	<p>OBJECTIF Créer des cellules de discussion par équipe pour améliorer la qualité de vie au travail</p> 
<p>Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt</p> <hr/> <p>4,5</p>	<p>OBJECTIF Maintenir un TF < 2,9</p> 
<p>Nombre de jeunes de moins de 26 ans embauchés au sein du Groupe sur l'exercice fiscal 2023-2024</p> <hr/> <p>237</p>	<p>OBJECTIFS Étendre notre réseau d'écoles et d'universités partenaires. Renforcer notre ancrage territorial sur le bassin grenoblois et à Singapour.</p> 



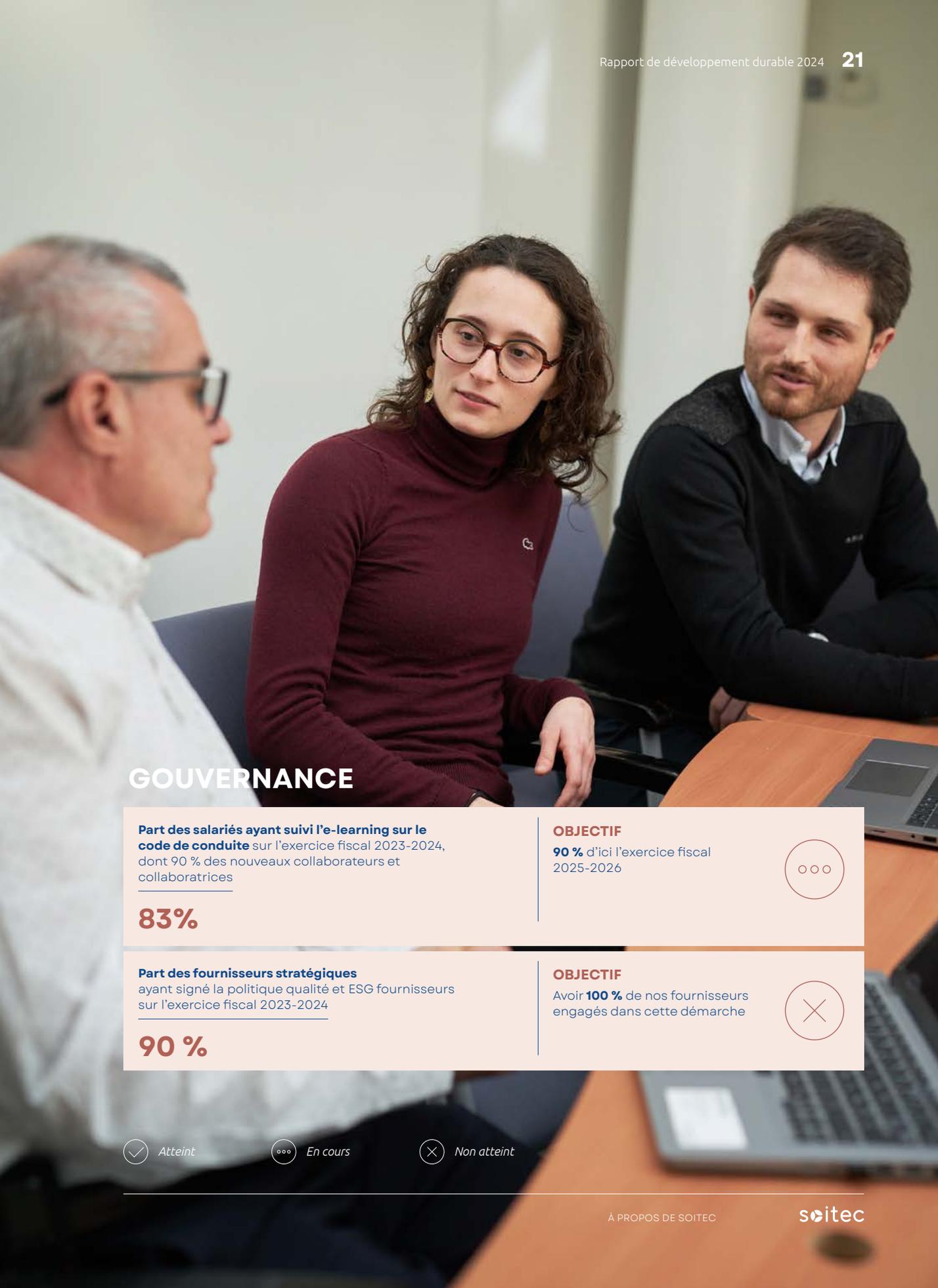
Atteint



En cours



Non atteint



GOVERNANCE

Part des salariés ayant suivi l'e-learning sur le code de conduite sur l'exercice fiscal 2023-2024, dont 90 % des nouveaux collaborateurs et collaboratrices

83%

OBJECTIF

90 % d'ici l'exercice fiscal 2025-2026



Part des fournisseurs stratégiques ayant signé la politique qualité et ESG fournisseurs sur l'exercice fiscal 2023-2024

90 %

OBJECTIF

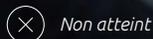
Avoir **100 %** de nos fournisseurs engagés dans cette démarche



Atteint



En cours



Non atteint

1.



CONDUIRE LA TRANSITION

VERS UNE ÉCONOMIE DURABLE
PAR NOTRE INNOVATION ET
NOS OPÉRATIONS

P. 24
**Innovation
durable**

INNOVER POUR
UNE ÉCONOMIE
DURABLE : NOTRE
ENGAGEMENT EN
ACTION

P. 32
**Changement
climatique**

S'ENGAGER
POUR LIMITER LE
RÉCHAUFFEMENT
CLIMATIQUE
À 1,5 °C

P. 38
Eau

VERS UNE GESTION
RESPONSABLE
DES RESSOURCES

P. 42
Biodiversité

PRÉSERVER LA
BIODIVERSITÉ POUR
MAINTENIR UN
ÉCOSYSTÈME LOCAL
SAIN ET ÉQUILIBRÉ



INNOVER

POUR UNE ÉCONOMIE
DURABLE : NOTRE
ENGAGEMENT
EN ACTION



Soitec place l'innovation responsable au cœur de sa stratégie de développement, avec pour objectif de mettre cette innovation au service des utilisateurs finaux. Nos produits sont conçus pour répondre aux besoins croissants de performance tout en minimisant l'impact environnemental. Intégrés dans la vie quotidienne de milliards de personnes, ils alimentent des technologies de pointe telles que la 5G, les véhicules autonomes et l'intelligence artificielle des objets.

INTÉGRER L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE DANS NOS PRODUITS DÈS LA CONCEPTION



NOTRE APPROCHE

Nous investissons dans l'innovation afin de réduire notre impact sur l'environnement, de nos opérations industrielles à notre produit final



OPTIMISATION DE LA CONSOMMATION DES RESSOURCES

X 10

Réutilisabilité du substrat grâce à notre technologie exclusive Smart Cut™



PRODUIT FINAL ÉCONOME EN ÉNERGIE



Notre proposition de valeur **PPAC** (Power/Performance/Area/Cost) offre une efficacité énergétique supérieure aux produits finis



RÉALISATIONS

14 %

**DU CHIFFRE D'AFFAIRES
DÉDIÉ À LA R&D BRUTE**
au cours de l'exercice
fiscal 2023-2024 (avant
capitalisation)

377

BREVETS DÉPOSÉS
au cours de l'exercice
fiscal 2023-2024
(1^{er} déposant parmi les ETI
en France en 2023)

1,064

ktCO₂eq. (+/-35 %)
**DES ÉMISSIONS
DE GES ÉVITÉES**
grâce aux économies
d'énergie générées par les
produits Soitec dans leurs
applications finales (FD-SOI,
RF-SOI et Photonics-SOI
en France en 2023)



CIBLES

#1

Maintenir et développer notre **avance technologique** grâce à nos efforts de R&D et au dépôt de brevets.

#2

Estimer les **émissions évitées** grâce aux économies d'énergie rendues possibles par nos produits dans leurs applications finales.

#3

Développer des **produits éco-efficients SmartSiC™** pour réduire l'empreinte carbone des dispositifs SiC et accélérer l'adoption des véhicules électriques.



GREENOVATION : VERS UNE ÉCO-CONCEPTION DURABLE POUR UN AVENIR RESPONSABLE

Soitec affirme son engagement en matière d'éco-conception grâce au projet *Greenovation*. Cette initiative nous permet d'intégrer l'aspect environnemental comme critère essentiel lors de la conception et de la fabrication de nos produits, et ce, à chaque étape du processus. Ainsi, on le retrouve aux côtés de nos critères de performance et de coût. Ce projet illustre la volonté de Soitec de placer l'environnement au cœur de son innovation et de ses opérations, en générant des résultats tangibles pour réduire l'impact environnemental.

Le projet repose sur trois axes principaux :

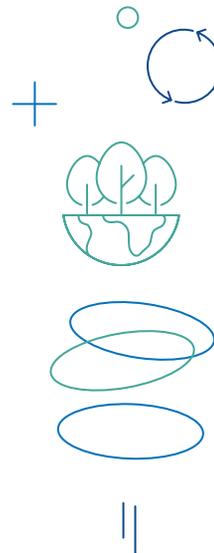
1. Adapter l'éco-conception aux besoins des marchés futurs

Soitec réalise des analyses de cycle de vie (ACV) sur ses produits pour évaluer leur performance environnementale actuelle et orienter leurs améliorations futures.

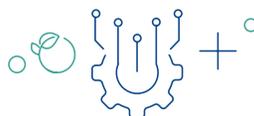
2. Intégrer l'environnement dans les processus décisionnels

3. Outiller les équipes pour suivre en temps réel la performance environnementale

Soitec œuvre au déploiement d'outils et capteurs sur ses équipements pour surveiller en temps réel la consommation d'eau, d'électricité, de gaz et de produits chimiques. Ces dispositifs, qui contrôlent actuellement 100 % de la distribution d'eau, des installations électriques et de gaz, permettent d'ajuster les consommations, d'évaluer l'efficacité des équipements et de détecter d'éventuels dysfonctionnements. Des améliorations ont déjà été mises en œuvre grâce à ces données.



PROGRAMMES STRATÉGIQUES



Greenovation :
l'éco-conception par Soitec

EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE ET QUALITÉ



Processus et équipements conçus et opérés pour atteindre la performance environnementale attendue

INNOVATION



Association produit/application garantissant une empreinte environnementale réduite par rapport à la génération précédente et aux concurrents

BUREAU DE LA STRATÉGIE



Produits spécifiquement conçus et optimisés pour une application finale respectueuse de l'environnement





FOCUS

RÉDUCTION DE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL DES PRODUITS SOITEC

Soitec a réalisé pour la première fois, lors de son exercice 2023-2024, des analyses de cycle de vie (ACV) complètes, conformes aux normes ISO 14040 et 14044. Ces analyses couvrent l'ensemble du cycle de vie des produits utilisant les substrats Soitec et ont été menées sur plusieurs produits phares : la puce EyeQ4 pour automobile conçue sur un substrat FD-SOI, les modules Wi-Fi pour smartphone à base de FD-SOI, les puces GPS à base de FD-SOI pour smartwatch, le module Front End RF pour smartphone intégrant du RF-SOI, ainsi que les émetteurs-récepteurs 400 Go et 800 Go pour datacenters développés à partir du substrat Photonics-SOI. Ces produits représentent environ 60 % du chiffre d'affaires de l'année fiscale 2023-2024.

Les résultats de ces ACV montrent que l'impact environnemental des étapes de fabrication des wafers Soitec est négligeable par rapport à celui de l'ensemble de leur cycle de vie, tandis que la phase d'utilisation représente la majeure partie de l'impact environnemental global du produit, en particulier pour la puce GPS et les datacenters. Grâce à sa stratégie axée sur la conception de substrats économes en énergie, Soitec parvient à réduire de manière significative l'empreinte environnementale des produits étudiés, en particulier dans les secteurs de l'IoT (montres connectées), de l'automobile et des datacenters.



SMARTSiC™ ET SMART CUT™ : UNE TECHNOLOGIE DURABLE

La technologie innovante Smart Cut™ développée par Soitec permet de réduire de manière significative l'impact environnemental de la production de semi-conducteurs. Grâce à ce procédé breveté, la consommation d'énergie et la quantité de matériaux utilisés sont fortement réduites.

Le produit SmartSiC™ à base de carbure de silicium (SiC) est conçu grâce à cette technologie, permettant de réutiliser les substrats de carbure de silicium jusqu'à dix fois, contre une seule fois avec les méthodes traditionnelles. Cette avancée technologique réduit de 70 % les émissions de CO₂ lors de la fabrication du substrat comparé à un substrat SiC traditionnel, tout en améliorant l'autonomie des véhicules électriques, offrant jusqu'à 500 km par charge contre 350 km avec les technologies silicium actuelles.

En plus de ces avantages, le SmartSiC™ améliore l'efficacité énergétique des véhicules, réduisant leur consommation d'énergie d'environ 10 %. Ces économies permettent d'améliorer l'autonomie des véhicules, de réduire les temps de recharge, et contribuent à diminuer l'empreinte carbone.

UN PORTEFEUILLE MONDIAL DE BREVETS

Avec plus de 4 100 brevets actifs déposés dans le monde, la stratégie d'innovation de Soitec est basée sur des solutions de rupture pour se différencier et répondre aux besoins de ses clients. Cette approche combine expertise, collaboration étroite entre R&D et opérations, ainsi que le développement de produits à forte valeur ajoutée alliant performance, efficacité énergétique et compétitivité.

Chaque année Soitec dépose plusieurs centaines de brevets, se classant ainsi depuis sept années consécutives dans le palmarès INPI (Institut National de la Propriété Industrielle) des 50 premiers déposants Français. L'an dernier, Soitec a atteint la 25^e place de ce palmarès avec 62 innovations brevetées, en première position des ETI (Entreprise de Taille Intermédiaire) françaises.



DES PARTENARIATS TECHNOLOGIQUES STRATÉGIQUES POUR UNE INNOVATION DURABLE

L'innovation dans le domaine de la microélectronique et des semi-conducteurs se renforce continuellement grâce à des collaborations étroites avec des centres de recherche et des universités du monde entier.

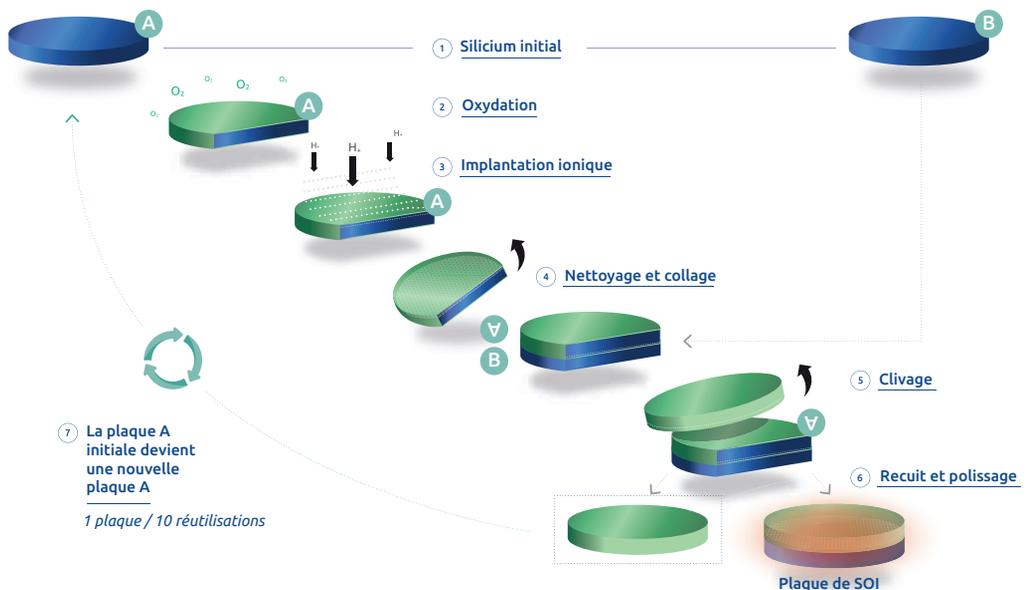
La technologie SmartSiC™, lancée au cours de l'exercice fiscal 2023-2024, a été développée en partenariat avec le *Substrate Innovation Center*, lui-même cofondé par Soitec et le CEA-Leti, centre de recherche en microélectronique majeur, basé à Grenoble, en France. D'autres collaborations de premier plan incluent de prestigieuses universités, telles que Stanford et Berkeley, aux États-Unis,

ainsi que des institutions de recherches scientifiques renommées comme l'IMEC, en Belgique et le Fraunhofer, en Allemagne.

Ces collaborations permettent à Soitec de répondre au mieux aux besoins du marché, puisqu'elles contribuent à améliorer la qualité des matériaux utilisés et à réaliser des tests produits avant leur commercialisation. Pour soutenir cette dynamique, une nouvelle plateforme d'innovation - la "*Singapore Technology Center*" - a été mise en place à Pasir Ris (Singapour) pour développer les technologies de demain en collaboration avec des partenaires locaux.



LA TECHNOLOGIE SMART CUT™, UN SCALPEL À L'ÉCHELLE ATOMIQUE



Parallèlement, des efforts continus sont déployés pour renforcer la souveraineté de l'industrie européenne du semi-conducteur, notamment à travers le projet KDT Transform. Trente-trois partenaires de Soitec, présents dans sept pays de l'Union européenne, participent à cette initiative. Celle-ci vise à construire une chaîne de valeur durable pour les substrats SiC, facilitant ainsi l'adoption des produits SmartSiC™.

Grâce à ses partenariats stratégiques établis tout au long de la chaîne de valeur des semi-conducteurs, Soitec bénéficie d'une position unique pour stimuler l'innovation et développer des substrats de pointe tels que le SOI. Le *Substrate Innovation Center* joue un rôle clé en permettant la création de prototypes, consolidant ainsi le leadership de Soitec dans l'industrie. ●



FOCUS

AMÉLIORER DES MILLIARDS DE VIES AU QUOTIDIEN GRÂCE À NOS TECHNOLOGIES RÉVOLUTIONNAIRES

Les produits **Connect-POI**, issus de notre technologie de pointe basée sur des substrats piézoélectriques isolants, sont les héros méconnus des filtres RF haute performance dans les télécommunications. Ces matériaux avancés ont le super-pouvoir de convertir les signaux électriques en vibrations mécaniques, tout en minimisant la perte d'énergie et optimisant l'efficacité des systèmes.

Leur stabilité thermique et leur précision exceptionnelles assurent une sélectivité accrue et une efficacité sans pareille, filtrant facilement plusieurs bandes de fréquence. Compatibles avec les procédés de fabrication les plus avancés, ils peuvent être fabriqués en masse avec précision. En outre, leur capacité à bloquer les interférences électromagnétiques permet de conserver la netteté des signaux et de prolonger la durée de vie des batteries.



CONNECT-POI :
UNE STABILITÉ
THERMIQUE ET
UNE PRÉCISION
EXCEPTIONNELLES
ASSURANT UNE
SÉLECTIVITÉ ACCRUE
ET UNE EFFICACITÉ
SANS PAREILLE



S'ENGAGER

POUR LIMITER LE RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE À 1,5 °C



OBJECTIFS 2030

► **RÉDUIRE**
nos émissions
de gaz à effet
de serre de
37 % en valeur
absolue sur les
scopes 1 et 2

► **RÉDUIRE**
nos émissions
de gaz à effet
de serre de
51 % par million
d'euros de valeur
ajoutée

Face à l'urgence climatique, les entreprises jouent un rôle déterminant dans la transition vers un avenir durable. En tant qu'acteur majeur de la microélectronique, nous avons la conviction qu'il est essentiel de réduire notre empreinte carbone. C'est pourquoi nous avons choisi de suivre la trajectoire la plus ambitieuse de l'Accord de Paris, visant à limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C par rapport à l'ère préindustrielle (scopes 1 et 2).

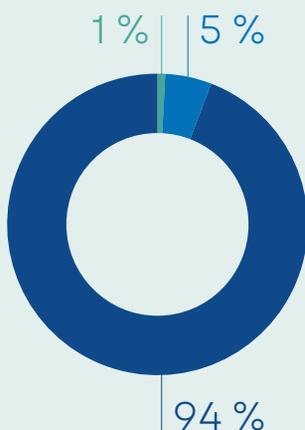
AGIR POUR RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE CONFORMÉMENT À LA TRAJECTOIRE DE 1,5 °C



NOTRE FEUILLE DE ROUTE POUR S'ALIGNER SUR L'ACCORD DE PARIS D'ICI 2026



BILAN DES ÉMISSIONS DE GES POUR L'ANNÉE CIVILE 2023



SCOPE 1 : 4,6 ktCO₂

Émissions directes liées aux opérations

SCOPE 2 : 21,6 ktCO₂

Émissions indirectes liées à l'énergie achetée

SCOPE 3 : 325,5 ktCO₂

Autres émissions indirectes



RÉALISATIONS

- 21 %

CONSOMMATION D'ÉNERGIE PAR UNITÉ DE PRODUCTION
sur l'exercice fiscal 2023-2024 vs l'exercice fiscal 2020-2021

100 %

DE L'ÉLECTRICITÉ DU SITE DE BERNIN (FRANCE) PROVENANT D'ÉNERGIE BAS CARBONE

(fermes hydroélectriques) depuis janvier 2021

~ 35 %

D'ÉLECTRICITÉ VERTE UTILISÉE SUR LE SITE DE PASIR RIS (SINGAPOUR) DURANT L'ANNÉE CIVILE 2023

Objectif : atteindre ~50 % durant l'année civile 2024



FOCUS

UN ENGAGEMENT CLIMATIQUE VALIDÉ PAR SBTi

Soitec est fier d'être membre de l'initiative **Science-Based Targets (SBTi)** depuis plus de 3 ans. Cette organisation internationale, née d'un partenariat entre le CDP, le Pacte mondial des Nations Unies, le World Resources Institute (WRI) et WWF, fournit aux entreprises des standards pour définir des objectifs de réduction des gaz à effet de serre, basés sur des données scientifiques, afin de renforcer l'efficacité de la lutte contre le changement climatique. Elle permet également de vérifier si les objectifs fixés par une entreprise sont alignés avec l'Accord de Paris.

Soitec a été la quatrième entreprise du secteur des semi-conducteurs à obtenir cette approbation pour sa trajectoire scopes 1 et 2 visant à limiter le réchauffement à 1,5 °C. Ainsi, Soitec s'engage à réduire de 25,2 % ses émissions de GES (scopes 1 et 2) d'ici 2026.

Par ailleurs, Soitec engage sa Supply Chain afin de réduire l'intensité de ses émissions scope 3 de 35,3 % par million d'euros de valeur ajoutée sur la même période.

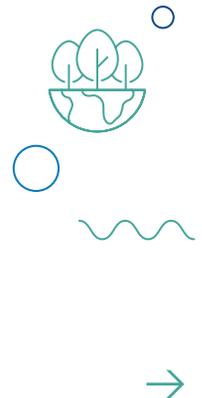
CONCILIER CROISSANCE ET RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

Chaque département de l'entreprise est chargé de déployer des actions visant à concilier croissance et diminution des émissions de gaz à effet de serre. Une revue trimestrielle des projets permet de rendre compte de leur progression au Comité Exécutif et au Conseil d'administration.

Les émissions scope 2 sont désormais calculées selon deux approches : *market-based* et *location-based*. La première tient compte des sources de production d'électricité d'origine renouvelable sélectionnées par Soitec, tandis que la seconde se base sur le mix énergétique moyen du pays dans lequel est implanté chacun de nos sites consommateurs.

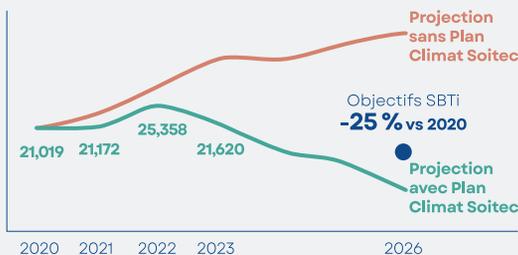
Les objectifs du Groupe sont définis selon l'approche *market-based* afin de refléter notre politique d'approvisionnement en énergie renouvelable, en provenance de sources raccordées au même réseau électrique national que chacun de nos sites consommateurs.

Soitec est fier d'avoir réduit, pour la première fois de son histoire, ses émissions de GES en valeur absolue pour les scopes 1 et 2. Cette réduction résulte des efforts conjoints des équipes de Bernin (France), qui ont diminué leur consommation et opté pour des énergies moins émissives, et de ceux de Pasir Ris (Singapour), qui ont permis de décarboner en partie leur électricité et d'améliorer son efficacité énergétique.



OBJECTIFS SCOPES 1 & 2

Émissions scopes 1 & 2 en valeur absolue (tCO₂eq.)



PERFORMANCE DES OPÉRATIONS INDUSTRIELLES

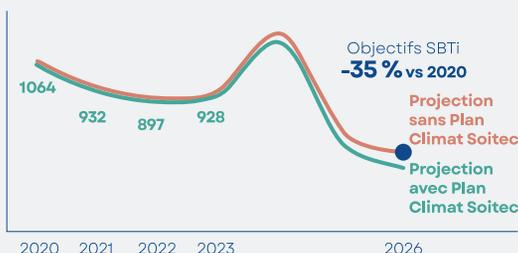
- ▶ Amélioration de l'efficacité énergétique des équipements et des procédés

ÉNERGIE BAS CARBONE

- ▶ Utilisation d'énergie bas carbone sur l'ensemble du Groupe
- ▶ Installation de panneaux solaires sur notre site de Singapour au cours de l'exercice fiscal 2022-2023
- ▶ Objectif de ~ 50 % d'électricité verte pour Singapour en 2024

OBJECTIFS SCOPE 3

Intensité des émissions scope 3 (tCO₂eq./€m de valeur ajoutée)



ENGAGEMENT AVEC NOS FOURNISSEURS

pour réduire leur empreinte carbone de leurs profils

Inclure des critères de durabilité pour **NOS INVESTISSEURS**

Usage d'un **FRET BAS CARBONE**

PROGRAMME DE MOBILITÉ DURABLE pour nos collaboratrices et collaborateurs

SOITEC DÉPLOIE SON PLAN CLIMAT AUTOUR DE SEPT AXES

Pour nous permettre d'atteindre nos objectifs en matière de réduction de gaz à effet de serre, nous avons décliné notre Plan Climat en sept axes.

1. Amélioration de la performance énergétique de nos sites industriels

Les sites de Bernin (France) et de Pasir Ris (Singapour) sont certifiés ISO 50001. Soitec réalise d'importants investissements pour améliorer son efficacité énergétique. Ils portent notamment sur l'optimisation des systèmes de production de froid, des chaufferies et des centrales de traitement d'air. Par exemple, l'installation de thermofrigopompes à Bernin permettra d'économiser plus de 1 500 tonnes de CO₂ par an.

2. Consommation d'énergie bas-carbone

À Bernin, 100 % de l'électricité est issue de sources renouvelables grâce à des centrales hydroélectriques locales. Soitec explore également l'utilisation du biogaz.

À Pasir Ris, 34 % de l'électricité consommée est déjà achetée à partir de sources renouvelables, avec pour objectif d'atteindre 50 % d'ici la fin de l'année civile 2024 et 60 % d'ici 2025.

3. Réduction des gaz de process à effet de serre (GES)

Soitec prévoit de remplacer les gaz fluorés utilisés dans ses procédés industriels par des alternatives moins émissives pour diminuer son impact.

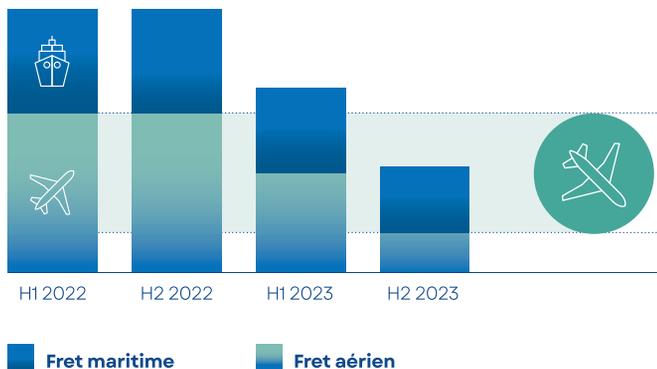
4. Fret bas-carbone

Le Groupe privilégie le fret maritime, qui représentait 43 % de l'ensemble de ses trajets entre les sites de Soitec au cours de l'exercice fiscal 2022-2023. Les trajets internes ont été drastiquement réduits au cours de cette période, notamment grâce à la centralisation des retraitements de plaques de silicium à Bernin. De plus, l'approvisionnement du Groupe a été contractualisé lors de l'exercice fiscal 2023-2024 avec ses deux principaux fournisseurs pour que le silicium soit approvisionné par voie maritime. C'est ainsi que le fret interne aérien a pu être réduit de 74 % en deux ans.

✓ +
RÉDUCTION DE 74 % DU FRET AÉRIEN INTERNE
 EN TONNES-KM ENTRE LE 1^{ER} SEMESTRE 2022 ET LE 2^E SEMESTRE 2023

SCOPE 3

Réduction du fret aérien interne conforme à l'objectif (tonnes-km)



5. Engagement des fournisseurs

Soitec intègre ses fournisseurs dans sa démarche bas-carbone en les encourageant à s'engager eux aussi dans une démarche de décarbonation.

6. Réduction des émissions liées à la sous-traitance

Soitec a travaillé avec son partenaire chinois Simgui sur une démarche similaire. C'est ainsi que Simgui a obtenu en 2024 la certification ISO 50001 qui l'engage désormais dans une démarche d'économie d'énergie.

7. Sensibilisation des collaboratrices et collaborateurs

Des actions de formation et de sensibilisation sont régulièrement menées sur l'ensemble des sites du Groupe, pour permettre une implication collective dans la démarche climat. Des investissements en faveur de la mobilité douce, comme l'installation de bornes de recharge pour véhicules électriques sur le site de Bernin, participent à renforcer cet engagement. ●

FOCUS**LES INITIATIVES IT DURABLES DE SOITEC À SINGAPOUR MISES EN LUMIÈRE**

L'équipe IT de Singapour a collaboré localement avec la Metta Welfare Association et MINDSG Ltd, agence de services sociaux, pour offrir du matériel informatique, notamment des ordinateurs portables et de bureau, à des personnes en situation de précarité. Nous avons en effet à cœur, chez Soitec, de favoriser l'inclusion numérique dans la société pour soutenir les communautés locales.

Nous avons pour ambition de faire perdurer les initiatives durables IT à Pasir Ris, qui sont organisées chaque année, avec pour prochain échelon, un programme de collecte et d'élimination des déchets électroniques de nos collaboratrices et collaborateurs de Singapour.

Parallèlement, Soitec a mis en place des mesures significatives à l'échelle du Groupe pour réduire son impact numérique et prolonger la durée de vie de ses équipements. Cela a permis, par exemple, d'augmenter la durée d'usage des ordinateurs portables, qui est passée de 4 à 5 ans. Cette initiative simple mais efficace, a déjà permis de réduire les déchets électroniques de 25 %.



EAU

VERS UNE GESTION RESPONSABLE DES RESSOURCES



L'eau joue un rôle essentiel dans les processus industriels de Soitec, en particulier pour la production d'eau ultra-pure. Cette dernière est indispensable au nettoyage des plaques de semi-conducteurs, une étape clé dans la fabrication de nos produits. Consciente de l'importance de cette ressource vitale, Soitec a fait de sa gestion responsable de l'eau un pilier central de sa stratégie de développement durable. Placée sous la supervision directe du Directeur Général, la performance en matière de consommation d'eau fait l'objet d'un suivi rigoureux, avec des revues trimestrielles menées par le Comité Exécutif.



OBJECTIFS 2030

► **RÉDUIRE** de **50 %** les prélèvements d'eau par unité de production (l/cm²) entre les exercices fiscaux 2020-2021 et 2029-2030

► **ATTEINDRE** **30 %** d'eau recyclée lors de l'exercice fiscal 2029-2030

RÉALISATIONS

► Suivi et pilotage des consommations d'eau avec la modélisation des consommations, pour chaque gamme de produit

► Déploiement d'une nouvelle installation industrielle de traitement des eaux de rinçage

RÉSULTATS au 31.03.2024

► **-32 %** de consommation d'eau en l/cm² par rapport à l'exercice fiscal 2020-2021

► **36 %** d'eau réutilisée dans les processus du Groupe

RÉDUCTION DES PRÉLÈVEMENTS ET RECYCLAGE DE L'EAU

Depuis plus de 10 ans, Soitec déploie des initiatives innovantes pour réduire ses prélèvements d'eau et maximiser la réutilisation de cette ressource. En 2024, une nouvelle installation industrielle sur le site de Bernin a permis de recycler 36 % de l'eau utilisée, sur l'exercice fiscal 2023-2024, dans les processus de fabrication,

dépassant ainsi avec six ans d'avance l'objectif initial de 30 % fixé pour 2030. C'est pour cette raison qu'un nouvel objectif encore plus ambitieux de 50 % d'eau recyclée d'ici 2030 a été établi plus récemment. Soitec s'engage en conséquence à diviser par deux sa consommation d'eau par cm² de plaque produite entre 2021 et 2030.





UNE GESTION RESPONSABLE DE L'EAU POUR SOUTENIR NOTRE CROISSANCE

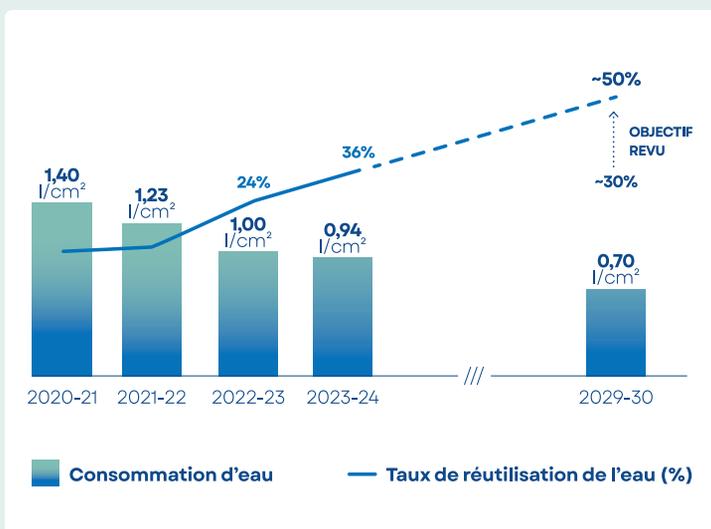


OBJECTIFS & RÉALISATIONS

-50 %

DE CONSOMMATION D'EAU PAR UNITÉ DE PRODUCTION

d'ici l'exercice fiscal 2029-2030
par rapport à l'exercice fiscal 2020-2021



NOTRE APPROCHE



PLAN DE CONTRÔLE DE LA CONSOMMATION (ISO 14001)



Augmentation des
TAUX DE RECYCLAGE
et de **RÉUTILISATION**
des eaux usées



Prise en compte
des besoins en eau
**DE NOS
COMMUNAUTÉS
LOCALES**

AGIR AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE POUR UNE GESTION RAISONNÉE DE L'EAU

Soitec s'investit activement dans des discussions, aussi bien à l'échelle locale qu'à l'international, pour soutenir une gestion durable de l'eau.

En France, le Groupe collabore avec la communauté de communes du Grésivaudan pour déployer des solutions de traitement de l'eau. En tant que membre fondateur de l'Observatoire de l'eau, créé en 2023,

Soitec s'engage à assurer une gestion transparente et équitable de cette ressource, en équilibrant les besoins des industriels et des communautés locales.

Cette approche collaborative et ces initiatives ambitieuses illustrent l'engagement de Soitec pour cette ressource essentielle, dans une démarche durable et responsable. •

PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ

POUR MAINTENIR UN ÉCOSYSTÈME LOCAL SAIN ET ÉQUILIBRÉ



Située dans les Alpes, Soitec est pleinement consciente de sa responsabilité envers la nature environnante. Le Groupe s'engage activement dans la préservation de la biodiversité sur son site de Bernin (France). L'entreprise met en place des actions concrètes pour réduire son empreinte environnementale, limiter ses rejets polluants et valoriser efficacement ses déchets.

FOCUS

BERNIN (FRANCE), UN ESPACE NATUREL EXCEPTIONNEL

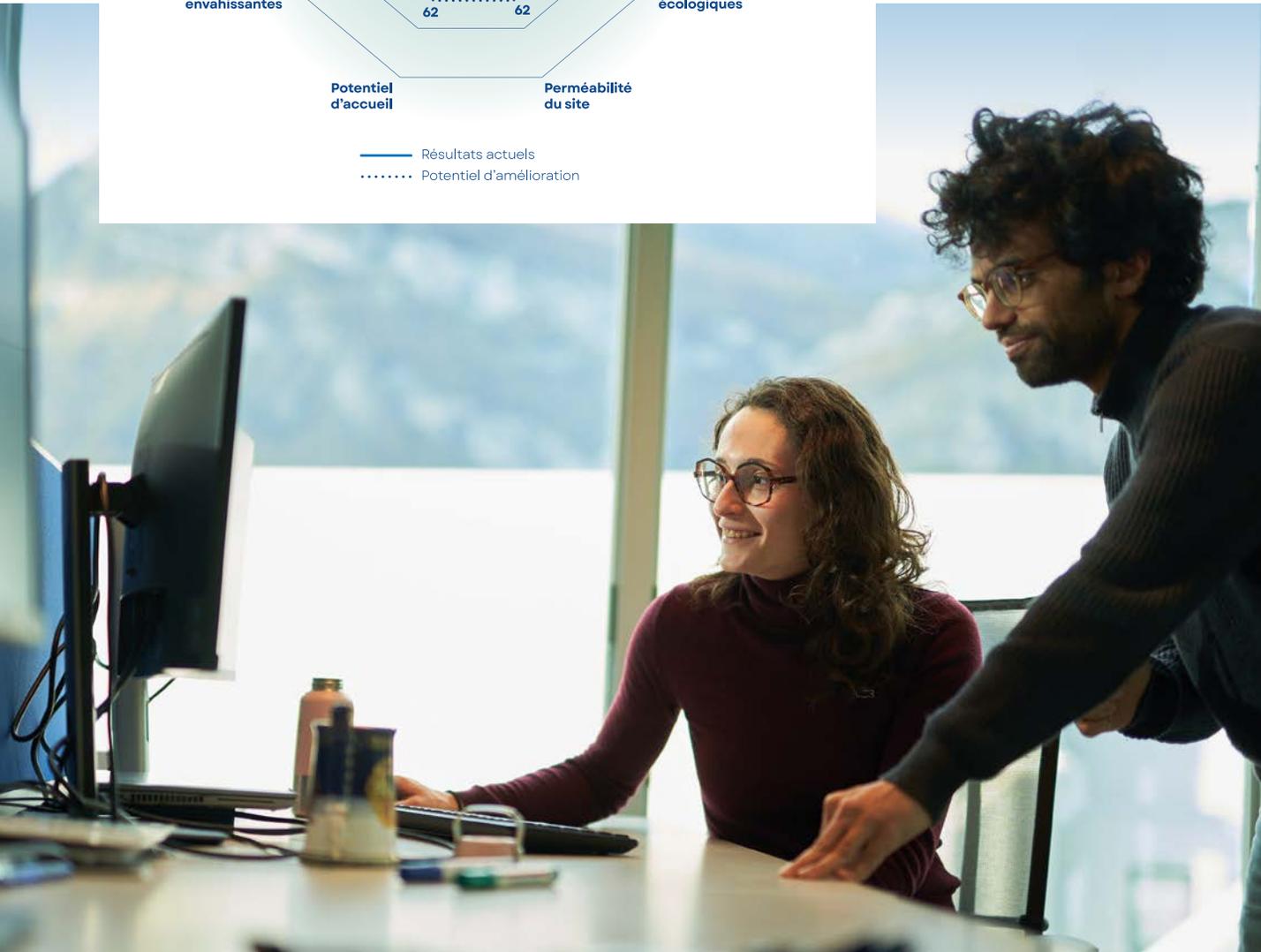
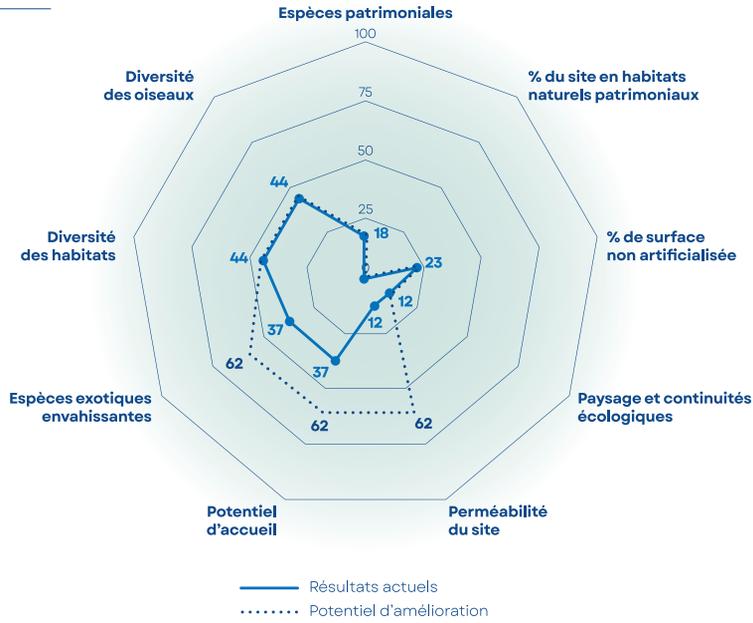
L'espace naturel qui entoure notre principal site industriel, Bernin, possède une faune et une flore particulièrement riches. Au-delà de préserver cet environnement privilégié, le Groupe est engagé dans la promotion et l'enrichissement de la biodiversité. C'est ainsi que notre site de Bernin est labellisé *Refuge LPO* depuis 2020.

La préservation des massifs et de la biodiversité fait partie de nos engagements pour un monde plus durable.

Lors de l'exercice 2023-2024, Soitec a réalisé une analyse de l'indice de qualité écologique (IQE) sur son site de Bernin (France), permettant une évaluation en profondeur de la qualité écologique du site dans sa globalité. Cet outil, développé en collaboration avec des institutions scientifiques françaises, permet de cartographier les espèces animales et végétales présentes, d'évaluer les espèces vulnérables ou invasives, et de mieux comprendre les habitats locaux. Les résultats de l'état des lieux sont actuellement pris en compte pour l'élaboration d'un plan d'actions visant à mieux concilier protection du vivant et développement industriel.



ANALYSE DE L'INDICE DE QUALITÉ ÉCOLOGIQUE (IQE) SUR LE SITE DE BERNIN (FRANCE)



METTRE EN PLACE LES CONDITIONS POUR PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ SUR LE SITE DE BERNIN (FRANCE)



NOTRE APPROCHE



PROTECTION
de la nature et
des écosystèmes
là où nous opérons



DÉVELOPPEMENT
de sites et extensions
de l'usine en tenant compte
des écosystèmes naturels



**PARTENARIATS
CONSULTATIFS ET
À LONG TERME**
avec les ONG locales,
les citoyens et les scientifiques
pour planifier et mettre
en œuvre des stratégies
et des actions



TRAVAUX
sur l'utilisation
durable
des terres et
la protection de
la biodiversité



RÉALISATIONS

SIGNATURE
d'un partenariat de 5 ans
avec la Ligue pour la
Protection des Oiseaux

**0 PRODUIT
PHYTOSANITAIRE**
sur nos espaces verts

PROGRAMME APICOLE
4 ruches contribuent à la
pollinisation locale

MÉCÉNAT
de l'association
Sylv'ACCTES pour
préserver nos forêts



CIBLES

#1
Plan quinquennal pour la biodiversité
sur le site en collaboration avec une ONG

#2
**Sensibilisation des
collaboratrices et collaborateurs**

2.

DIVERSITÉ, INCLUSION ET ÉQUITÉ

DES VALEURS QUI NOUS UNISSENT
ET NOUS INSPIRENT



P. 48

Attractivité et talents

ACCOMPAGNER
LA CROISSANCE PAR
L'ATTRACTION ET LE
DÉVELOPPEMENT
DES TALENTS

P. 54

Environnement de travail

FAVORISER LE BIEN-ÊTRE
DE NOS COLLABORATRICES
ET COLLABORATEURS

P. 62

Santé et sécurité

GARANTIR LA SÉCURITÉ
DE NOS COLLABORATRICES
ET COLLABORATEURS



ACCOMPAGNER LA CROISSANCE

PAR L'ATTRACTION ET LE
DÉVELOPPEMENT DES TALENTS



Face à l'accélération de l'innovation technologique et à l'évolution constante des compétences requises, Soitec place ses collaboratrices et ses collaborateurs au cœur de sa stratégie. Attirer et faire grandir les talents est essentiel pour soutenir la croissance dynamique du Groupe et répondre aux attentes de ses clients à travers le monde.

Dans un contexte de marché de l'emploi particulièrement concurrentiel, notamment dans la région grenobloise (France) où la pénurie de profils techniques spécialisés dans les semi-conducteurs se fait sentir, Soitec déploie une politique de recrutement innovante et proactive.

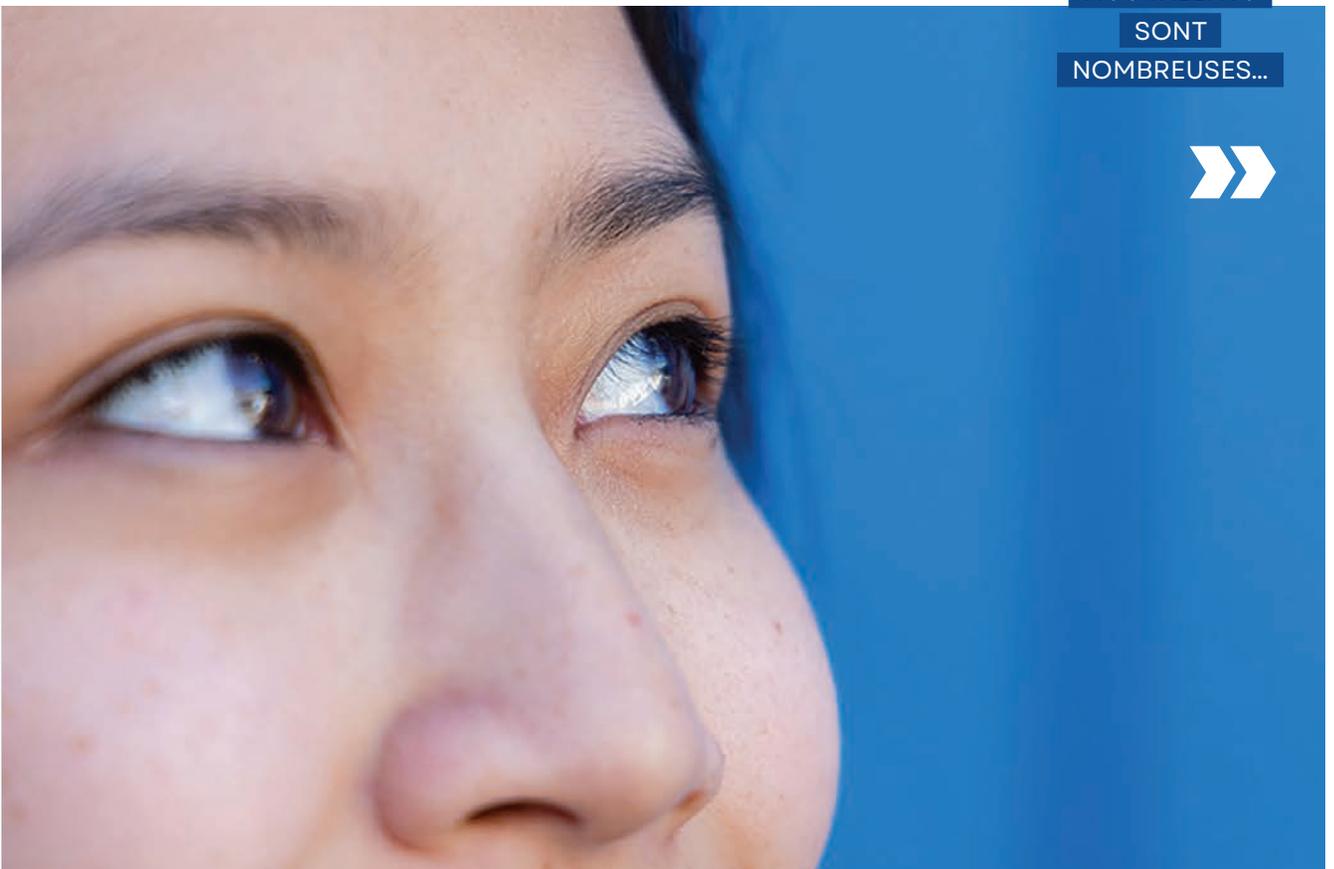
Coordonnées par l'équipe **Talent Acquisition**, nos initiatives pour attirer et retenir nos talents sont nombreuses : *Job datings*, journées portes ouvertes, accueil d'étudiants, intervention au sein des universités, communications digitales, participation aux forums clés. Ces efforts permettent de renforcer la visibilité de Soitec et de se positionner comme un employeur attractif, malgré les défis du marché.

Pour améliorer encore le processus de recrutement, Soitec utilise depuis 2023 un *Applicant Tracking System (ATS)*, un outil qui facilite la gestion des candidatures et optimise la performance de recrutement. En complément, un parcours d'intégration structuré et standardisé a été développé en 2024, afin de garantir une expérience homogène et enrichissante à chaque nouveau membre de Soitec.

Lancé en 2022, le programme de cooptation constitue également un levier important pour attirer des talents, avec une prime versée pour chaque recommandation aboutissant à une embauche sur des profils ciblés.



**COORDONNÉES
PAR L'ÉQUIPE
TALENT
ACQUISITION,
NOS INITIATIVES
POUR ATTIRER
ET RETENIR
NOS TALENTS
SONT
NOMBREUSES...**



ATTIRER LES TALENTS GRÂCE AUX PARTENARIATS ACADÉMIQUES

Soitec poursuit activement le développement de partenariats stratégiques avec des **universités et grandes écoles en France et à l'international** pour accroître sa visibilité et attirer des talents diversifiés. En 2023, ces collaborations ont été renforcées par de nouveaux accords avec l'INP de Bordeaux, l'IUT de Saint-Étienne et l'ESSEC, en plus des partenariats déjà établis avec l'IUT1 de l'Université Grenoble-Alpes et l'INP de Grenoble. À Singapour, le partenariat avec l'ESSEC a permis d'organiser des *Job datings* sur le site de Pasir Ris, facilitant ainsi le recrutement de talents.

Ces partenariats permettent non seulement de former des collaboratrices et des collaborateurs via des programmes de formation continue, intégralement financés par Soitec, mais aussi d'attirer de nouveaux talents, grâce notamment à des programmes d'alternance.

Le nombre d'alternants en France est passé de 29 en 2022 à 58 en 2023. Cette démarche a porté ses fruits avec un taux de recrutement en CDI de 42 % (y compris VIE). Soitec entend poursuivre cette dynamique en faisant de l'alternance un véritable tremplin vers des postes pérennes, offrant ainsi aux jeunes talents des opportunités concrètes d'intégration durable au sein de l'entreprise.

En investissant dans différents programmes de formation et de développement, nous permettons ainsi à nos employés d'améliorer et faire évoluer leurs capacités en révélant leur potentiel.



TAUX DE
**RECRUTEMENT
DES JEUNES
(-26 ANS) EN CDI**

42 %

sur l'exercice fiscal
2023-2024





ACCOMPAGNER
LES COLLÉGIENS,
LES COLLÉGIENNES,
LES LYCÉENNES
ET LYCÉENS
DANS LEUR
ORIENTATION
SCOLAIRE...



soitec
In our soil grows an amazing future

FOCUS

OPÉRATION “MON STAGE DE SECONDE”

En France, Soitec a participé à l'opération “Mon stage de seconde”, une initiative du ministère de l'Économie et du ministère de l'Éducation nationale visant à promouvoir les métiers de l'industrie et de la microélectronique auprès des jeunes. Nous sommes fiers de participer à cet engagement envers l'orientation et la construction du parcours scolaire des collégiens et lycéens. Cet engagement s'inscrit dans notre volonté d'accompagner les collégiens, les collégiennes, les lycéens et lycéennes dans leur orientation scolaire, tout en cherchant à attirer davantage de jeunes filles vers les filières professionnelles et technologiques pour les ouvrir aux métiers de l'électronique.



ACCOMPAGNER ET DÉVELOPPER LES TALENTS

Soitec s'engage à développer les compétences techniques et managériales de ses collaboratrices et de ses collaborateurs afin de répondre aux besoins de croissance et d'innovation de l'entreprise. L'équipe **Talent Development**, restructurée en 2023 avec des responsables en France et à Singapour, propose des formations globales pour garantir une qualité uniforme sur tous les sites.

En partenariat avec l'IUT1 de l'Université Grenoble-Alpes (France), Soitec a co-construit et lancé un parcours de formation sur trois ans pour les opérateurs de production, les préparant à des postes de techniciens process ou maintenance. La première promotion, lancée en 2022, terminera son parcours en 2025, et deux autres promotions ont été lancées en 2023 et 2024.

Chaque année, Soitec accompagne un groupe de collaboratrices et de collaborateurs dans leur reprise d'études en vue d'une promotion, offrant l'opportunité à des opérateurs

d'évoluer sur des postes de techniciens et à des techniciens de devenir ingénieurs.

En France, l'accompagnement des carrières repose sur un accord de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) qui inclut l'utilisation du Compte Personnel de Formation (CPF). À cet effet, en 2024, Soitec a mis en place une politique d'abondements du CPF pour permettre à un plus grand nombre de collaboratrices et de collaborateurs d'acquérir de nouvelles compétences, essentielles dans un contexte de transformation et d'évolution de notre organisation. Ce dispositif donne la possibilité à chacune et chacun de développer son employabilité.

Afin de renforcer également les compétences et la culture managériale dans l'entreprise, Soitec a lancé en 2024 un parcours de formation ambitieux pour ses nouveaux managers. Le **First Time Manager Program** est constitué d'une dizaine de modules qui adressent





FOCUS

CÉLÉBRATION DES CHARTISTES : UN MOMENT DÉDIÉ À LA RÉUSSITE ET À L'ENGAGEMENT

Soitec a organisé en octobre 2024, une cérémonie en l'honneur des collaboratrices et des collaborateurs ayant relevé le défi de reprendre leurs études tout en poursuivant leur carrière. Ces chartistes ont su concilier leurs responsabilités professionnelles, personnelles et académiques pendant une à trois années, dans le but d'acquérir de nouvelles compétences et d'évoluer vers des postes d'ingénieurs ou de cadres. Cet événement a été l'occasion de saluer leur détermination et leur réussite.

Depuis près de 25 ans, Soitec soutient activement le développement professionnel de ses collaboratrices et de ses collaborateurs, permettant à plus de 160 d'entre eux d'évoluer vers des postes à plus haute responsabilité. Cet engagement reflète l'importance que le Groupe accorde à l'apprentissage continu et à la valorisation des compétences internes, dans une volonté constante de favoriser l'épanouissement personnel et professionnel au sein de l'entreprise.

des sujets très divers tels que la diversité et l'inclusion, le bien être au travail, la motivation et la reconnaissance, les processus et outils RH...

Chaque année, les **People reviews** cartographient les compétences et les plans de succession, et les résultats sont discutés par le Comité Exécutif avant une restitution au Conseil d'administration.

Des formations courtes sont également proposées dans le cadre du plan de développement des compétences sur des sujets variés (techniques, linguistiques, développement personnel, ESG, etc.). La dynamique de mobilité interne, lancée lors de l'exercice 2022-2023, permet à 41 % des postes pourvus au sein du Groupe de l'être grâce à des mobilités internes (48 % en France). En parallèle, 17,5 % des collaboratrices et des collaborateurs ont bénéficié d'une promotion, renforçant ainsi leurs responsabilités et compétences. •



DES ESPACES DE DIALOGUE POUR RENFORCER LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Soitec a créé en 2023 des **cellules d'échange sur les conditions de travail**, en partenariat avec les partenaires sociaux.

Ces groupes rassemblent pour une équipe ou une organisation donnée, des salariés volontaires, des managers, des représentants du personnel et des membres de l'équipe RH. La démarche est accompagnée par un psychologue du travail externe. Leur objectif est de faciliter des discussions ouvertes sur les aspects liés aux conditions de travail : le contenu et l'organisation des tâches,

le management, les outils disponibles, les relations professionnelles, ou encore la politique RH.

Au plus proche du terrain, ces cellules aident à identifier et à traiter les problèmes quotidiens remontés par les équipes, en s'appuyant sur une méthode et une approche multidimensionnelles.

Pour s'assurer de leur efficacité, les premières sessions ont été déployées dans les unités de production du Groupe avant d'être étendues à d'autres départements.



OBJECTIF :
FACILITER DES
DISCUSSIONS
OUVERTES SUR
LES ASPECTS
LIÉS AUX
CONDITIONS
DE TRAVAIL





DES SOLUTIONS FLEXIBLES POUR UN MEILLEUR ÉQUILIBRE DE VIE

Pour favoriser l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle, Soitec permet aux collaboratrices et aux collaborateurs éligibles de **télétravailler** jusqu'à deux jours par semaine. Cet accord, signé après la crise sanitaire, est renouvelé chaque année.

Des **dispositifs de temps partiel choisi** sont également disponibles pour les collaboratrices et collaborateurs éligibles, ainsi qu'un compte épargne-

temps qui offre une flexibilité supplémentaire : les salariés peuvent convertir de l'argent en jours de congés ou épargner des congés pour les utiliser ou se les faire payer ultérieurement.

Enfin, Soitec soutient la **parentalité** avec une aide financière pour la garde des jeunes enfants et propose des jours de congés supplémentaires aux salariés aidants, pour accompagner, par exemple, un enfant en situation de handicap.

PROMOUVOIR LA MIXITÉ DANS LE SECTEUR DES SEMI-CONDUCTEURS

Dans un secteur historiquement masculin, Soitec s'engage activement à attirer et à promouvoir les talents féminins. Au 31 mars 2024, les femmes représentaient 34,6 % des effectifs, et l'entreprise vise à accroître cette proportion à tous les niveaux. Les objectifs de représentation féminine au sein du Comité Exécutif et du *senior management*, fixés pour l'exercice 2024-2025, ont même été atteints dès l'exercice 2022-2023.

Pour favoriser un environnement inclusif, Soitec a mis en place plusieurs actions concrètes :

- **intégrer les enjeux de genre** dans le dialogue social ;
- **demander aux cabinets de recrutement** de proposer des candidats hommes et femmes ;
- **offrir un accès équitable aux mobilités internationales** pour offrir des opportunités de carrière aux talents féminins ;

- **proposer des programmes de formation dédiés aux femmes**, pour faciliter le développement de leur carrière.

En janvier 2024, Soitec a lancé *Women@Soitec*, un réseau dédié à l'égalité professionnelle et à la mixité, ouvert aux femmes comme aux hommes, offrant un espace d'échange et de sensibilisation sur la diversité et l'inclusion.

Chaque année, Soitec alloue un budget pour réduire les écarts salariaux à poste égal, mesurant précisément les écarts de rémunération par catégorie professionnelle et tranche d'âge pour agir efficacement. La parité est aussi un objectif clé lors des promotions qui ne sont validées que si des femmes en bénéficient. Ainsi, lors de l'exercice 2023-2024, 16 % des hommes et 21 % des femmes ont été promus.





FAVORISER LE BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS AU QUOTIDIEN

Soitec propose une variété d'activités extra-professionnelles, souvent initiées et soutenues par des salariés eux-mêmes, qui contribuent à faire de l'entreprise un lieu où il fait bon travailler.

Les événements annuels, comme les **"Soirées annuelles"**, organisées en France (voir encadré) comme à Singapour, sont des moments de convivialité très attendus, tandis que des sessions comme les **"Midi Soitec"** offrent des conférences sur des thèmes variés, de la santé à la gestion de l'eau, en passant par des sujets RH.

Le sport et l'engagement associatif occupent également une place importante, avec des événements solidaires initiés notamment par le Comité Social et Économique (CSE), tels que le **Soitec Cross** à Bernin (en soutien à une association locale), l'**Income Eco Run**, à Singapour, ou encore la **course d'orientation** dans la forêt environnante de Bernin, organisée en partenariat avec **Sylv'ACTES**, une association de protection des milieux forestiers.

Ces projets rassemblent de nombreuses collaboratrices et de nombreux collaborateurs dans un esprit de solidarité et de convivialité.

Au travers l'action du CSE, les collaboratrices et les collaborateurs bénéficient également d'activités comme des cours de yoga, d'une bibliothèque, d'une ludothèque et d'espaces de détente spécialement aménagés. Autant d'initiatives qui créent un environnement de travail épanouissant, favorisant à la fois le bien-être individuel et la cohésion au sein de l'entreprise.

À Pasir Ris, une salle de sport complète est disponible, et des événements sportifs sont organisés par le **Soitec Recreation Committee**, allant de séances de yoga à des marathons.

Soitec encourage également la mobilité douce en investissant pour obtenir le label **"Employeur Pro-Vélo"** et en incitant les collaboratrices et les collaborateurs à adopter le vélo pour leurs trajets.



FOCUS

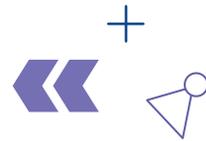
LA SOIRÉE ANNUELLE : UN MOMENT CHALEUREUX DE PARTAGE ET DE COHÉSION

Le 30 mai dernier, près de 1 000 collaboratrices et collaborateurs de Soitec, venus de France et de Belgique, se sont retrouvés à Grenoble pour célébrer l'édition 2024 de la soirée annuelle, un rendez-vous très attendu par toutes et tous. Cette soirée, organisée par un groupe projet composé d'une dizaine de salariés volontaires, est bien plus qu'un simple événement : elle représente un moment privilégié de partage et de cohésion qui rassemble chaque année l'ensemble des équipes dans une ambiance chaleureuse et festive.

La soirée a débuté par une introduction de Pierre Barnabé, Directeur Général, suivie d'une session de questions-réponses avec les membres du Comité Exécutif, offrant un espace d'échange ouvert sur les perspectives et la vision de l'entreprise. Les équipes ont également pu découvrir une vidéo récapitulative des moments marquants de l'année, réalisée à partir des photos partagées par les salariés eux-mêmes.

Cette année, la soirée a été marquée par la présentation en avant-première d'une vidéo illustrant les nouvelles valeurs du Groupe, issues d'un travail collectif réunissant plus de 100 collaboratrices et collaborateurs de tous niveaux. Ce moment a également permis d'accueillir chaleureusement les nouveaux talents ayant rejoint le Groupe au cours de l'année écoulée.

Le thème "2024, Terre de jeux" a ensuite donné le ton à une soirée festive et costumée, avec de nombreuses animations dont un cocktail dînatoire, la prestation d'un mentaliste, et la présence d'un DJ. Dans cette atmosphère conviviale et dynamique, les échanges se sont multipliés, renforçant les liens et laissant à chacun des souvenirs chaleureux et joyeux. Chacun a pu se retrouver pour partager un moment agréable, en toute simplicité hors de son cadre professionnel habituel.



UN MOMENT
PRIVILÉGIÉ
DE PARTAGE ET
DE COHÉSION,
DANS UNE
AMBIANCE
CHALEUREUSE
ET FESTIVE...





NOTRE OBJECTIF
EST CLAIR :
GARANTIR UN
ENVIRONNEMENT
OÙ CHACUN
SE SENT
RESPECTÉ ET
SOUTENU.



soitec

UN ENGAGEMENT TOTAL POUR UN ENVIRONNEMENT INCLUSIF ET RESPECTUEUX

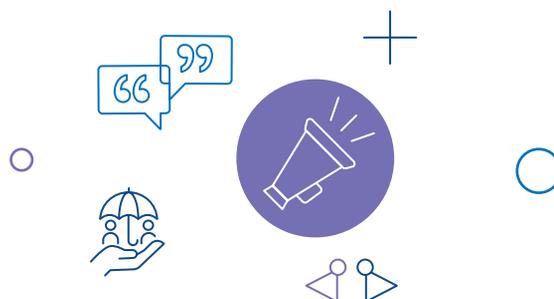
Soitec s'engage fermement contre toutes formes de discrimination : harcèlement moral ou sexuel, stéréotypes de genre, stigmatisation des personnes LGBTQIA+, et plus encore. Notre objectif est clair : garantir un environnement où chacun se sent respecté et soutenu.

Pour concrétiser cet engagement, nous avons mis en place des actions et des ressources accessibles à tous :

- **Des référents "harcèlement sexuel et agissements sexistes" dédiés :** quatre référents, spécialement formés pour gérer ce type de situations, offrent un soutien et une écoute confidentielle à ceux qui en ont besoin.
- **Des canaux de signalement renforcés :** les collaboratrices et les collaborateurs peuvent signaler tout agissement discriminatoire par divers moyens – auprès de l'infirmier, de la médecine du travail, des responsables RH, des représentants du personnel, ou via leur manager. En mars 2023, nous avons également lancé une plateforme d'alerte éthique, permettant de signaler anonymement tout acte de discrimination ou de harcèlement.

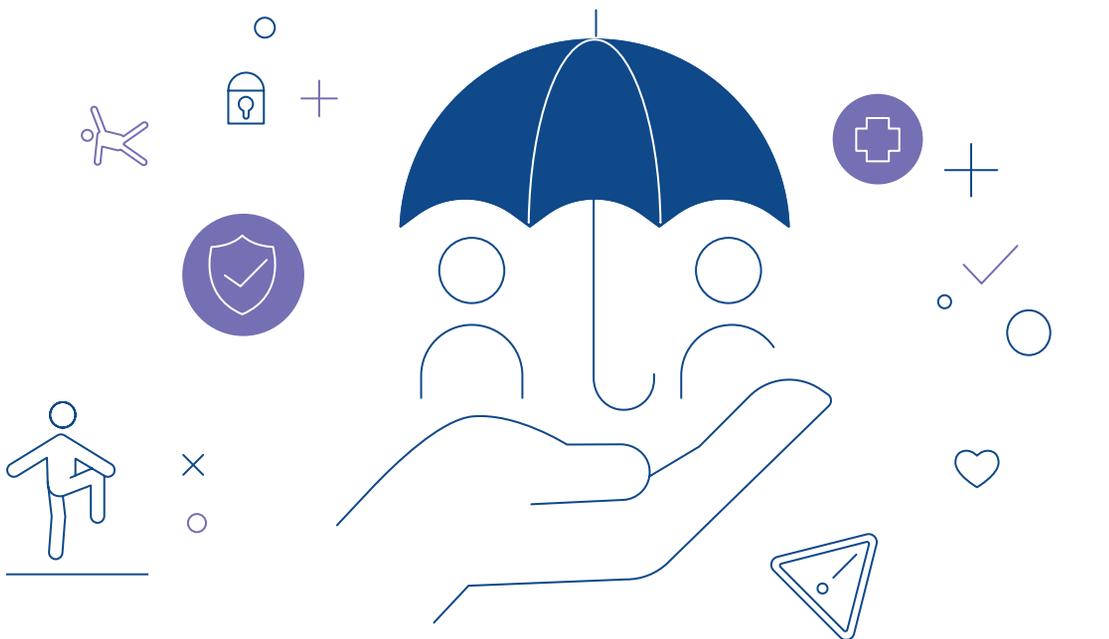
Chaque signalement sur la plateforme d'alerte éthique déclenche une enquête rigoureuse par les Ressources Humaines et le Secrétariat Général, avec des actions correctives immédiates si nécessaire. En tant que signataire du Code *Free & Equal* des Nations Unies, Soitec applique ces principes inclusifs dans toutes ses entités, à l'échelle mondiale.

L'inclusion des personnes en situation de handicap est également une priorité. Lors de l'exercice fiscal 2023-2024, le taux de salariés en situation de handicap a progressé, atteignant 5,6 %. Une référente handicap et des actions de sensibilisation, comme des ateliers et des conférences, encouragent l'intégration de tous. Soitec favorise leur recrutement, adapte les postes pour le maintien en emploi, et facilite les démarches de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. En partenariat avec d'autres entreprises locales, Soitec participe à des initiatives telles que le forum de recrutement *Linkday* et le réseau *Talent H+* pour promouvoir leur insertion professionnelle. •



GARANTIR

LA SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS



CULTURE SAFE : LA SÉCURITÉ AU CŒUR DE SOITEC

Le programme **Culture Safe** constitue la pierre angulaire de la politique de sécurité de Soitec, visant à rendre chaque collaboratrice et chaque collaborateur acteur de sa sécurité et de celle de ses collègues. Ce programme s'appuie sur la formation continue et une sensibilisation aux pratiques de travail sécurisées, en encourageant l'observation des situations potentiellement dangereuses afin de réduire les comportements à risques au quotidien.

Tous les nouveaux arrivants suivent un parcours de formation pour connaître les risques liés à leur poste de travail et savoir s'en protéger.

Afin de renforcer ces messages réguliers en matière de sécurité, l'outil appelé **"Croix de Sécurité"** permet de suivre les accidents/presque accidents survenus et de communiquer sur les règles et les bonnes pratiques à mettre en place.

Les managers effectuent également des **Safety tours** réguliers pour échanger avec leurs collaboratrices et collaborateurs sur les risques associés à leurs postes de travail et rappeler l'engagement de Soitec en matière de sécurité. Ces visites sont en place sur les sites de Bernin (France) et Pasir Ris (Singapour), et seront déployées prochainement à Hasselt (Belgique) et Aix-les-Bains (France).



En complément, des **Safety Walks** sont également organisés toutes les semaines sur le site de Bernin afin de s'assurer de la bonne mise en œuvre de nos standards sécurité dans les principales zones d'activités (salle blanche, magasin, data centers, etc.)

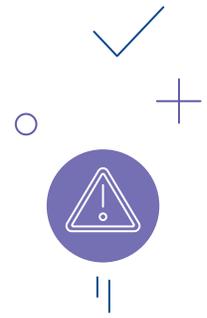
Un outil de signalement est disponible pour l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs. Cet outil permet d'alerter sur les risques HSE (Hygiène, Sécurité, Environnement). Ce système, déployé à Bernin et Pasir Ris, a permis d'augmenter les remontées d'information, principalement en maintenance et production, pour des actions correctives ciblées.

Soitec investit chaque année pour améliorer la sécurité et l'ergonomie des postes de travail. À Bernin, nos zones logistiques sont désormais équipées de nouvelles lignes de colisage intégrant des **"Cobots"** permettant la palettisation automatique des lots et évitant ainsi les contraintes ergonomiques. Afin de limiter les risques lors de nos déplacements, des investissements ont permis de mieux organiser les flux piétons en évitant les risques d'interférences avec les voies des véhicules.

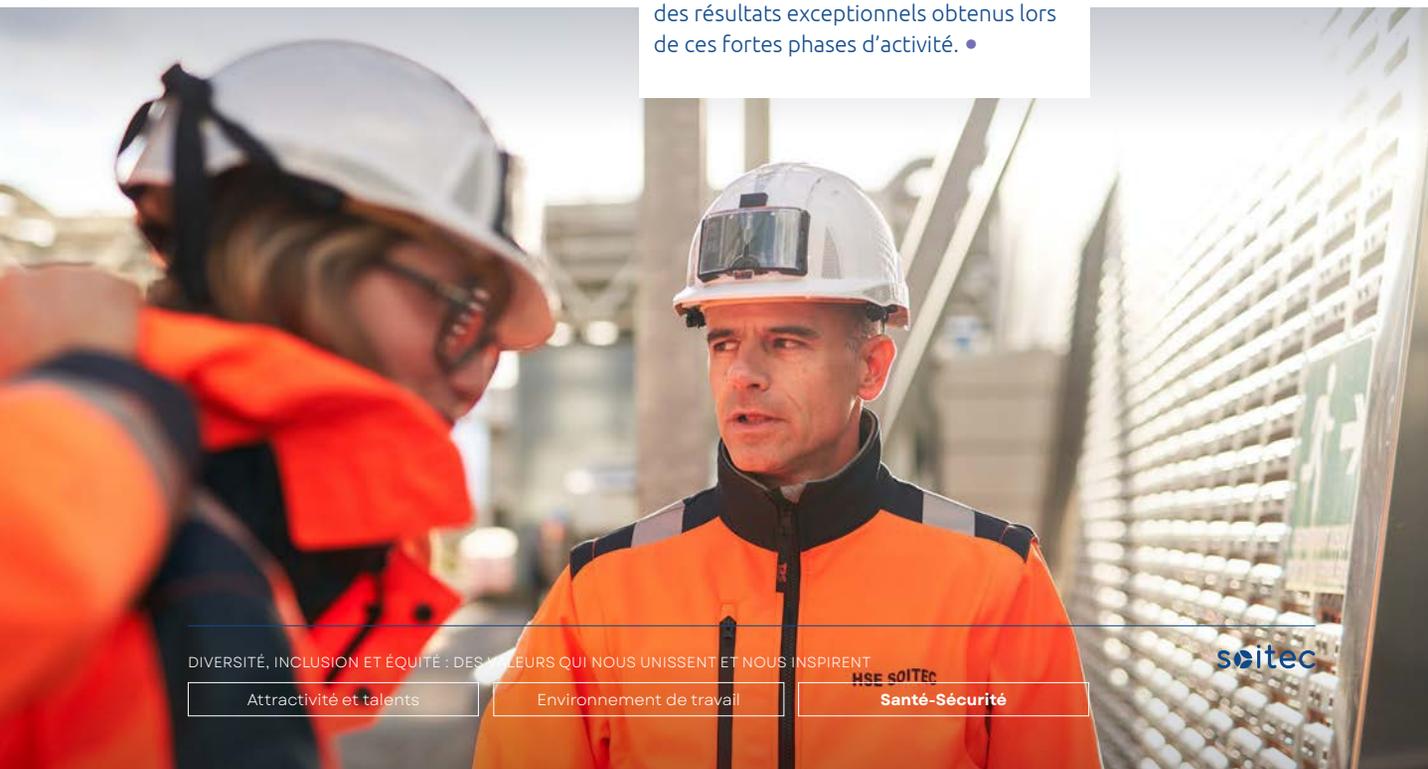
La performance en matière de santé et de sécurité est suivie par des **comités de sécurité dédiés**, qui évaluent mensuellement les résultats sur les sites de Bernin et de Pasir Ris. Les indicateurs clés, comme les taux de fréquence d'accidents, sont revus avec la Direction Générale. À Bernin, le comité de sécurité rassemble les équipes de maintenance, de médecine du travail et de production pour définir et suivre les actions nécessaires. À Pasir Ris, les données sont également passées en revue lors de points hebdomadaires avec le responsable HSE basé à Bernin.

La sécurité concerne également les intervenants extérieurs, souvent exposés à des risques accrus. Un **superviseur HSE** permet de veiller à la sécurité des 150 ouvriers externes sur nos chantiers, avec pour objectif de réduire de 50 % le taux d'accidents. Ces efforts sont particulièrement visibles dans les projets d'extension à Bernin et à Pasir Ris, ainsi que dans la construction d'une nouvelle salle blanche à Bernin.

Ainsi, au mois de mai 2024, Bernin a organisé un événement regroupant l'ensemble de nos prestataires extérieurs afin de les remercier pour leur implication en matière de sécurité et les récompenser des résultats exceptionnels obtenus lors de ces fortes phases d'activité. •



OBJECTIF
RÉDUIRE DE 50 %
LE TAUX D'ACCIDENTS
 pour les **150 ouvriers** externes sur nos chantiers



3.

AGIR

POUR DEVENIR UN MODÈLE
DANS UNE SOCIÉTÉ MEILLEURE

P. 66

Développement durable

UNE AMBITION STRATÉGIQUE
PILOTÉE AU PLUS HAUT NIVEAU
DE L'ENTREPRISE

P. 70

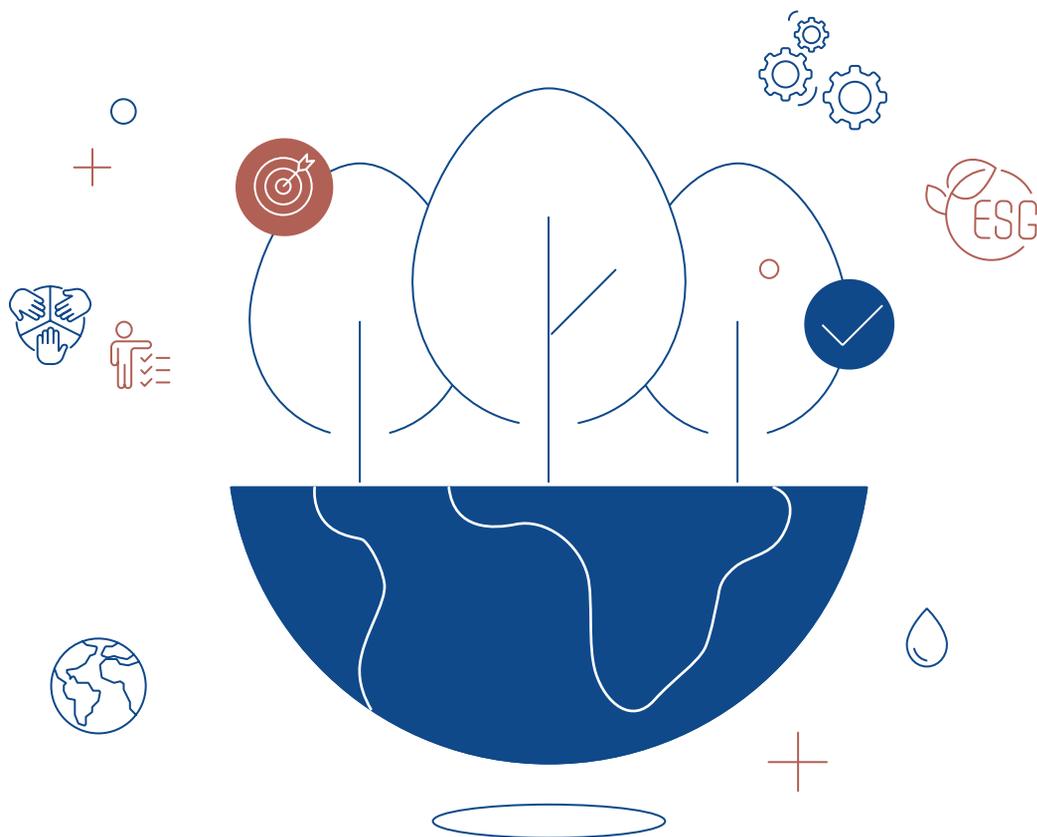
Éthique

PRIVILÉGIER L'ÉTHIQUE
ET LA TRANSPARENCE
DANS NOS ACTIONS



UNE AMBITION STRATÉGIQUE

PILOTÉE AU PLUS HAUT NIVEAU DE L'ENTREPRISE



Les sujets environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) sont au cœur des activités de Soitec et s'intègrent dans l'ensemble de l'organisation, reflétant l'engagement profond du Groupe en matière de développement durable.

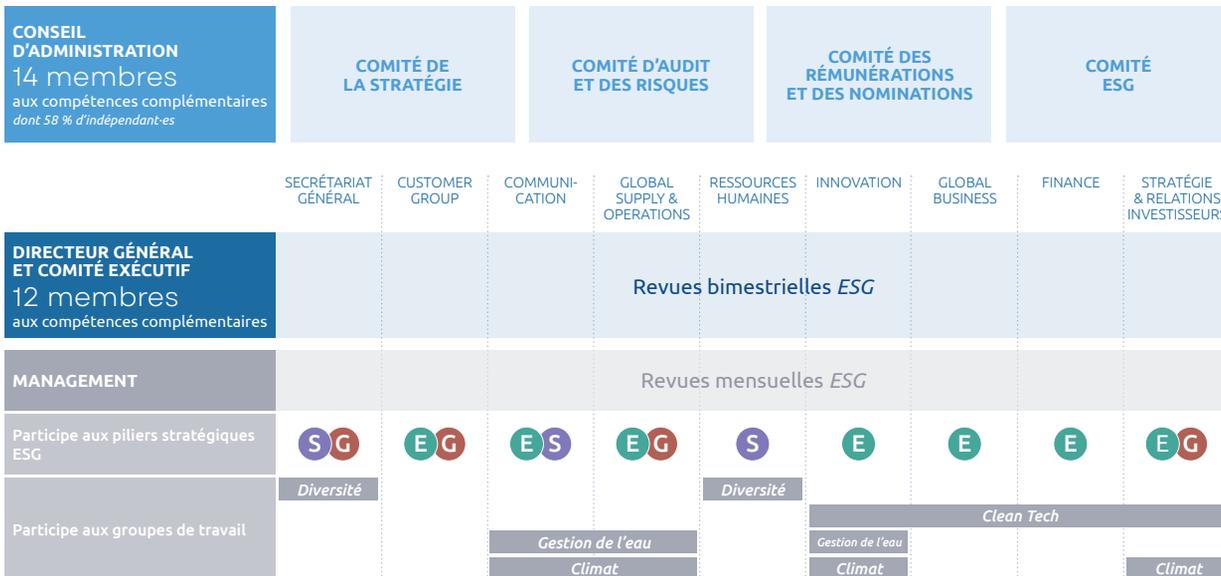


Cette gouvernance solide et structurée a été instaurée pour offrir à l'entreprise l'accompagnement le plus efficace possible dans cette démarche.

Ainsi, les décisions majeures relatives au développement durable et leurs principaux indicateurs sont suivis de près par le Comité Exécutif. Chaque département joue un rôle actif, en contribuant à la mise en œuvre de politiques durables dans son domaine. Pour coordonner ces efforts, un Steering Committee ESG, composé de six membres du Comité Exécutif (y compris le Directeur Général), se réunit mensuellement pour définir la stratégie, suivre les plans d'action, et évaluer les résultats.

Au sein du Conseil d'administration, les questions de développement durable occupent également une place prioritaire. Cela s'est traduit, en septembre 2022, par la création d'un Comité ESG chargé de définir les grandes orientations stratégiques et de fixer les objectifs, notamment en matière de changement climatique, d'éco-conception, de gestion de l'eau, de diversité et d'inclusion, ainsi que de conformité réglementaire. Cette gouvernance permet à Soitec d'intégrer les enjeux ESG dans l'ensemble de ses activités, tout en poursuivant ses objectifs de croissance responsable. Ce Comité s'est réuni 4 fois lors de l'exercice fiscal 2023-2024, permettant un suivi régulier des différents sujets de développement durable.

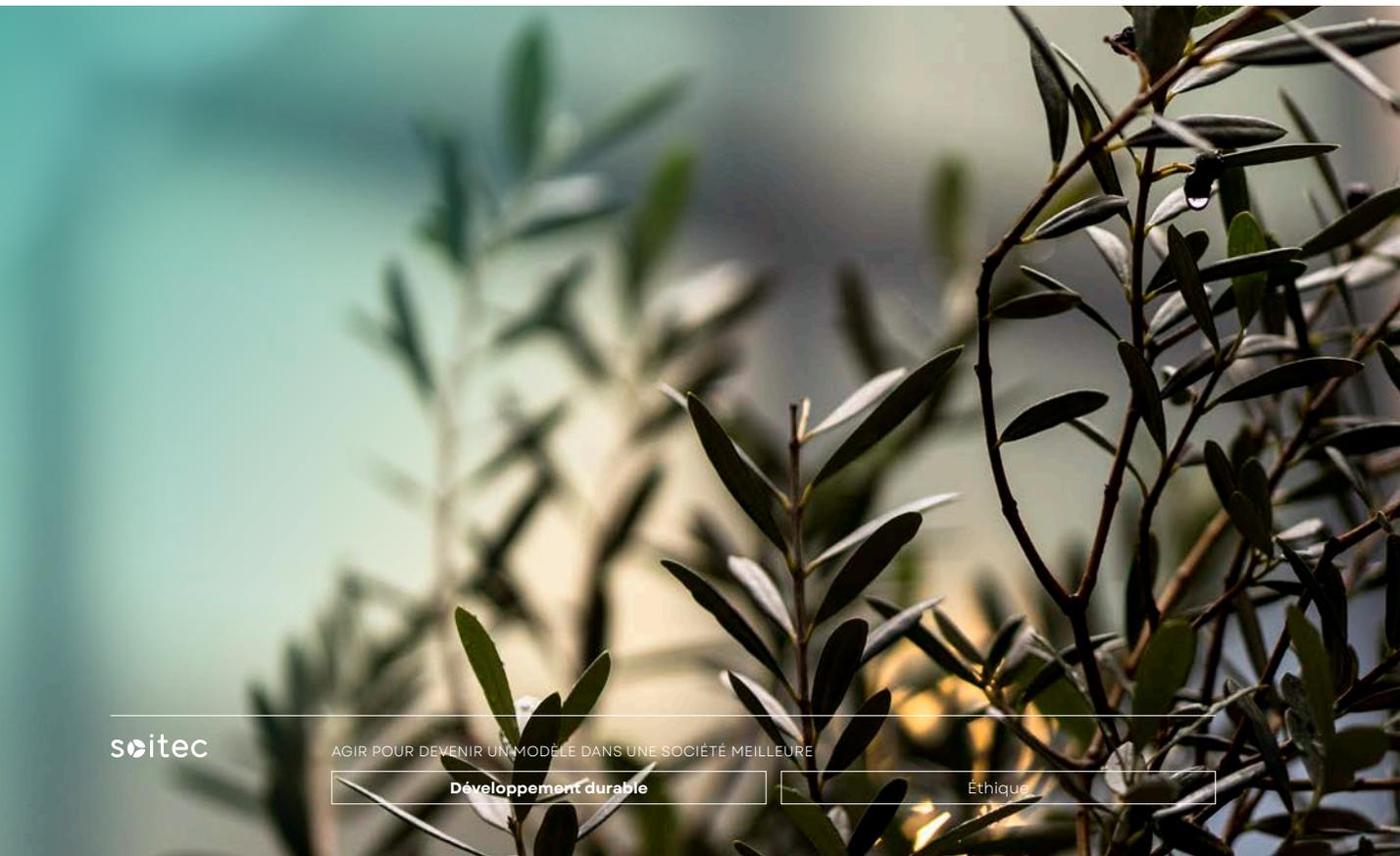




E Conduire la transition vers une économie durable par notre innovation et nos opérations

S Promouvoir notre culture d'entreprise inclusive

G Agir pour devenir un modèle dans une société meilleure



ALIGNER PERFORMANCE ESG ET RÉMUNÉRATION VARIABLE

Afin d'inclure l'ensemble des équipes dans notre démarche de développement durable, nous avons choisi de corréliser une partie de la rémunération variable à l'atteinte des critères de performance ESG par l'entreprise.

Ceux-ci comprennent notamment la réduction des émissions de gaz à effet de serre, la diminution des prélèvements en eau, et l'atteinte des objectifs en matière d'égalité femmes-hommes.

Cette approche s'étend à divers dispositifs de rémunération.

Par exemple, la rémunération variable de notre Directeur Général, tant à court qu'à long terme, est partiellement conditionnée par l'atteinte de ces critères environnementaux, sociétaux et de gouvernance. De plus, le montant de l'intéressement versé à chacun de nos collaboratrices et collaborateurs est lié à la performance en matière de consommation d'énergie et d'eau par unité de production.

En 2022, nous avons également mis en place un plan d'attribution d'actions gratuites de performance, destiné à l'ensemble de notre personnel à travers le monde.

L'acquisition définitive de ces actions dépend, entre autres, de la réalisation de nos objectifs ESG, renforçant ainsi l'engagement de Soitec en faveur d'une croissance durable et responsable.

Ce plan a été reconduit en 2023 et en 2024. ●

FOCUS

FORMATIONS AUX ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX, SOCIAUX ET DE GOUVERNANCE

Tous les collaboratrices et collaborateurs de Soitec sont incités à se former aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance. Ainsi, 322 collaboratrices et collaborateurs ont été sensibilisés depuis le lancement des ateliers en février 2023 et 13 sont devenus des animateurs de la Fresque du Climat (incluant Bernin et Singapour), leur permettant de sensibiliser à leur tour leurs collègues aux causes et conséquences du changement climatique.

PRIVILÉGIÉ

L'ÉTHIQUE ET LA TRANSPARENCE DANS NOS ACTIONS



Soitec s'engage à maintenir un cadre éthique et responsable pour l'ensemble de ses activités. Pour y parvenir, l'entreprise a mis en place une gouvernance dédiée pour piloter son programme de conformité. Le Comité d'Audit et des Risques et le Comité ESG, au sein du Conseil d'administration, supervisent la gestion des risques et la conformité. Le Comité Exécutif fixe les objectifs et s'assure du suivi des actions, à l'initiative de la Secrétaire Générale, avec l'implication de chaque entité du Groupe, accompagnée par la Direction Juridique et des experts en conformité.

ÉTABLIR DES NORMES ÉTHIQUES ÉLEVÉES POUR LE GROUPE ET POUR NOS PARTIES PRENANTES

LA CONFORMITÉ CHEZ SOITEC - CODE DE CONDUITE

POLITIQUES ÉTHIQUES				
Lutte contre la corruption	Droit de la concurrence	Délit d'initié	Protection des données personnelles	Contrôles à l'exportation & sanctions internationales

AUTRES POLITIQUES DE GROUPE ET FONCTIONNELLES						
Ressources humaines	Secrétariat général Juridique	Finance	Stratégie	Sécurité informatique	Innovation	Responsables de site / Gestionnaire des installations
Conformité en matière de travail et sociale (lois et conventions du travail nationales et internationales, normes de travail Soitec, politiques de durabilité)	Politique de revue des contrats Politique de délégation de pouvoirs	Politique d'investissement Capex Conformité financière (livres et registres, rapports)	Politique de fusions et acquisitions	Politique de sécurité de l'information Conformité informatique (cyber-sécurité, utilisation des réseaux sociaux, règles de bon usage de l'informatique)	Politique de propriété intellectuelle et de confidentialité Politique de R&D	Qualité / Hygiène / Sécurité / Environnement Politique des transactions relatives aux biens immobiliers

L'intégrité est au cœur de la culture de Soitec, et cela se reflète dans son code de conduite, qui oriente les relations d'affaires selon des principes de respect des droits humains, de sécurité et de transparence. Ce dispositif s'appuie sur cinq politiques qui encadrent la prévention de la corruption, le respect des règles de concurrence, le contrôle des exportations, la prévention des délits d'initiés et la protection des données personnelles.

Pour renforcer cette culture éthique, Soitec met en œuvre chaque année des formations obligatoires pour

sensibiliser ses collaboratrices et ses collaborateurs aux risques éthiques. Dès leur arrivée, tous reçoivent une formation sur le code de conduite, qui a été mise à jour lors de l'exercice fiscal 2024-2025. Des sessions spécifiques sont proposées sur la prévention de la corruption, le droit de la concurrence et le contrôle des exportations, pour les collaboratrices et collaborateurs les plus exposés à ces risques. Ces formations sont complétées par des campagnes d'information régulières, diffusées sur l'intranet de l'entreprise.





LA GESTION
DES RISQUES
EST RENFORCÉE
PAR DES
CONTRÔLES
INTERNES
ET DES AUDITS
RÉGULIERS.

Pour signaler tout manquement aux règles éthiques, Soitec a lancé la plateforme Maât au début de l'exercice fiscal 2023-2024. Ce système, accessible à tout moment et en plusieurs langues, permet aux collaboratrices et aux collaborateurs et parties prenantes externes de signaler, de manière anonyme et sécurisée, toute violation du code de conduite ou des règles en vigueur, tout en garantissant la confidentialité, ainsi que l'anonymat si le lanceur d'alerte le souhaite.

Soitec veille aussi à évaluer rigoureusement ses partenaires commerciaux pour assurer une éthique commune dans les relations d'affaires. Un processus de vérification de la conformité des tiers, incluant la prévention de la corruption et le respect des sanctions internationales, est en place pour garantir des pratiques transparentes et responsables tout au long des partenariats.

La gestion des risques est renforcée par des contrôles internes et des audits réguliers. Lors de l'exercice fiscal 2024-2025, un audit interne permettra d'évaluer l'efficacité des actions déployées et de perfectionner les procédures. Par ailleurs, Soitec met à jour régulièrement sa cartographie des risques, dernièrement lors de l'exercice fiscal 2023-2024, pour détecter et prévenir les risques de corruption et de blanchiment, en développant des plans d'action adaptés.

Enfin, en matière fiscale, Soitec agit en toute transparence en respectant les réglementations locales et les principes internationaux de prix de transfert, selon les recommandations de l'OCDE. Ce cadre assure que chaque entité de Soitec déclare et paie ses impôts de manière transparente, assurant ainsi une cohérence fiscale dans toutes ses implantations au niveau mondial. ●



FOCUS

LA COMPLIANCE WEEK POUR UNE ÉTHIQUE PARTAGÉE

La première édition de la **Compliance Week** s'est tenue en septembre 2024 chez Soitec, pour sensibiliser l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs aux principaux risques éthiques auxquels l'entreprise peut être confrontée.

Tout au long de la semaine, conférences, webinaires, ateliers, vidéos et communications ont abordé des enjeux essentiels tels que la corruption, les délits d'initiés, le contrôle des exportations et des sanctions internationales, la protection des données personnelles et le respect du droit de la concurrence.

Un quiz récapitulatif a également permis aux participants de tester leurs connaissances et de revoir les thèmes abordés de manière ludique. Cette semaine a permis de rappeler que l'engagement et l'implication de chacune et chacun contribuent à faire de Soitec une entreprise éthique et responsable.



soitec

Parc Technologique des Fontaines
Chemin des Franques - 38190 Bernin (France)
T. +33 (0)4 76 92 75 00 - F. +33 (0)4 38 92 17 89

www.soitec.com

